



Regolamento Forma.Temp per i servizi di IVC delle competenze
di cui al Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 115 del 9 luglio 2024

Sommario

Articolo 1 – Ambito di operatività	2
Articolo 2 – Repertorio di riferimento	2
Articolo 3 – Enti titolati	3
Articolo 4 – Modalità di realizzazione dei servizi di Individuazione e di Validazione	4
Articolo 5 – Modalità di attestazione e conservazione degli attestati	5
Articolo 6 – Standard di durata e di costo	6
Articolo 7 – Disposizioni finali	6

Articolo 1 – Ambito di operatività

1. Forma.Temp, Fondo bilaterale per la formazione e l'integrazione al reddito (in seguito anche "Fondo"), in qualità di ente titolare delegato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (in seguito anche MLPS) ai sensi dell'articolo 4, comma 1 lettera a), del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 9 luglio 2024 recante disciplina dei servizi di Individuazione, di Validazione e di Certificazione delle competenze relativi alle qualificazioni di titolarità del MLPS, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 185 dell'8 agosto 2024 (in seguito anche "Decreto"), con il presente Regolamento, disciplina, secondo quanto previsto dall'articolo 4, comma 2 del suddetto Decreto, le condizioni di fruizione e garanzia dei servizi di Individuazione e di Validazione delle competenze nell'ambito degli interventi finanziati in qualsiasi forma dal Fondo - anche mediante voucher individuali - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12 del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. I servizi di cui al primo periodo e relativi standard e metodologie, si applicano esclusivamente alle fasi di programmazione, progettazione, personalizzazione, organizzazione e segnatamente di attestazione finale degli interventi di titolarità del Fondo, ai sensi della richiamata normativa vigente.
2. La disciplina delle procedure per la certificazione delle competenze sarà definita in attuazione delle procedure di certificazione che saranno rese operative dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 2 del Decreto.
3. Per gli interventi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro previsti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nonché per le certificazioni rilasciate sulla base di specifiche normative nazionali e internazionali di settore, sono fatte salve le previsioni della relativa normativa anche in relazione alle attestazioni previste in esito ai percorsi. Sono altresì esclusi dal presente Regolamento il modulo "Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione", disciplinato dal CCNL per il settore delle Agenzie di somministrazione di lavoro, nonché le attività di "Orientamento" erogate presso le istituzioni scolastiche e le istituzioni formative.

Articolo 2 – Repertorio di riferimento

1. I servizi di Individuazione e di Validazione di cui al presente Regolamento sono realizzati in riferimento agli apprendimenti e alle competenze relative alle qualificazioni di titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui all'articolo 3 del Decreto, ad esclusione di quanto previsto dal comma 2, lettera e).

Articolo 3 – Enti titolati

1. Possono realizzare i servizi di Individuazione e di Validazione delle competenze nell’ambito degli interventi a titolarità di Forma.Temp, unicamente i soggetti a ciò titolati dal Fondo in forza del possesso dei requisiti di cui al successivo comma 3, verificati attraverso specifica procedura.
2. Il Fondo istituisce l’elenco degli enti titolati all’erogazione dei servizi di Individuazione e di Validazione delle competenze, aggiornato periodicamente e pubblicato sul proprio sito istituzionale.
3. L’inserimento nell’elenco degli enti titolati all’erogazione dei servizi di Individuazione e di Validazione è subordinato al possesso di tutti i seguenti requisiti:
 - a) essere titolati in altri ambiti di titolarità per l’erogazione dei servizi di Individuazione e Validazione o Certificazione delle competenze o essere accreditati per la formazione presso almeno una Regione o provincia autonoma italiana;
 - b) aver adottato un modello organizzativo esimente ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
 - c) aver ottenuto o aver avviato il percorso per l’ottenimento di una certificazione del sistema di gestione per qualità conforme alla norma UNI EN ISO-9001 nel settore EA37.
4. Il Fondo effettua con cadenza periodica e almeno ogni 3 (tre) anni la verifica del mantenimento dei requisiti di cui al comma 3. Nei casi di accertamento di non conformità agli standard del Decreto o di perdita di uno o più requisiti di cui al comma 3, all’ente viene sospeso il riconoscimento della titolazione e il conseguente accesso ai finanziamenti del Fondo fino alla dimostrazione del ripristino del requisito; le attività in corso di realizzazione da parte dell’ente titolato destinatario della sospensione sono portate comunque a conclusione. Nei casi di persistenza delle difformità accertate e di mancato ripristino dei requisiti di cui al precedente comma 3, entro i termini di tempo comunicati dal Fondo, all’ente viene revocato il riconoscimento della titolazione.
5. Nel rispetto dei requisiti di cui agli articoli 3, 5, 6, 7 e 9 del Decreto, il Fondo può individuare, quali enti titolati per l’erogazione dei soli servizi di Individuazione delle competenze:
 - a) le Agenzie per il Lavoro, se non in possesso dei requisiti di cui al comma 3, lettera a), del presente articolo, regolarmente iscritte al Fondo dotate di strutture ovvero funzioni formative aziendali – adeguatamente documentate – interne o collegate o di gruppo o di rete di imprese, nell’ambito degli interventi di cui sono beneficiarie;

- b) le imprese utilizzatrici dotate di strutture ovvero funzioni formative aziendali – adeguatamente documentate – interne o collegate o di gruppo o di rete di imprese, esclusivamente per i lavoratori somministrati presso la stessa impresa.

Ferme restando le indicazioni operative ai sensi del successivo articolo 4 nonché le disposizioni di legge in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, per i soggetti di cui al presente comma, non è richiesto il possesso dei requisiti di cui al comma 3.

- 6. Fatte salve le previsioni di cui al comma 5, qualora un soggetto iscritto al Fondo per la realizzazione di attività formative non sia anche ente titolato ai sensi del comma 3, può presentare progetti unicamente con il coinvolgimento di enti titolati dal Fondo.
- 7. Il Fondo rende disponibili una sezione informativa sul proprio sito web e, agli enti titolati, strumenti formativi finalizzati all'implementazione delle competenze degli operatori in materia di Individuazione, Validazione e Certificazione delle competenze, nonché l'informativa sul Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze (in seguito anche "SNCC").
- 8. Gli enti titolati, qualora erogino servizi di Certificazione in conformità alle norme tecniche UNI, in quanto applicabili, devono essere in possesso anche dell'accreditamento da parte dell'organismo nazionale italiano di accreditamento – ACCREDIA.

Articolo 4 – Modalità di realizzazione dei servizi di Individuazione e di Validazione

- 1. Per garantire l'Individuazione e la Validazione nell'ambito degli interventi realizzati con finanziamento del Fondo, questi ultimi devono essere progettati definendo gli obiettivi di apprendimento i risultati attesi di attività e le relative modalità di valutazione con riferimento agli standard di qualificazione di cui al precedente articolo 2. Nel caso di percorsi nell'ambito dei quali è previsto unicamente il servizio di Individuazione per la messa in trasparenza delle competenze, la progettazione degli interventi deve comunque prevedere la definizione degli obiettivi di apprendimento e i risultati attesi di attività con riferimento agli standard del primo periodo.
- 2. Le modalità di progettazione degli interventi e di svolgimento dei servizi di Individuazione e di Validazione delle competenze sono definite con apposito Protocollo metodologico (Allegato 1) da adottare previo parere di conformità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Forma.Temp può apportare successivi aggiornamenti a detto Protocollo, purché non in

contrasto con le disposizioni di cui al presente Regolamento, dandone preventiva comunicazione al MLPS e successiva pubblicità sul sito istituzionale del Fondo.

3. Per la progettazione e realizzazione degli interventi, ivi compresi i voucher anche riferiti a offerte formative a Catalogo, gli enti titolati sono tenuti a rispettare le indicazioni contenute nel Protocollo di cui al comma 2.
4. La progettazione e realizzazione dei percorsi formativi in materia di sicurezza sul lavoro previsti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 segue gli standard definiti dalla relativa normativa. Detta previsione si applica anche per le certificazioni rilasciate sulla base di specifiche normative nazionali e internazionali di settore. Il medesimo principio si applica al modulo "Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione", disciplinato dal CCNL per il settore delle Agenzie di somministrazione di lavoro, nonché alle attività di "Orientamento" erogate presso le istituzioni scolastiche e le istituzioni formative.
5. Nell'ambito delle attività e delle disposizioni vigenti di gestione, rendicontazione e controllo (in itinere ed ex post) degli interventi, a cui il presente Regolamento fa diretto rinvio, il Fondo effettua verifiche e controlli di conformità dei servizi di Individuazione e di Validazione agli standard del Decreto da parte degli enti titolati ai sensi dell'articolo 3 e, nei casi di accertamento di non conformità o di persistenza delle difformità accertate, provvede come disciplinato dall'articolo 3, comma 4 del presente Regolamento ovvero nell'ambito della disciplina sanzionatoria definita dal Fondo.
6. Gli enti titolati trasmettono al Fondo, sulla base dei modelli di rilevazione da questo definiti d'intesa con il MLPS, i dati relativi alle attività realizzate per la redazione della relazione annuale prevista dall'articolo 6 comma 3 del Decreto e per le finalità di cui all'articolo 10 comma 1 del medesimo Decreto. La relazione annuale a cura del Fondo conterrà anche un resoconto sintetico delle attività di verifica e controllo realizzate ai sensi del comma 5 e delle eventuali misure correttive o sanzionatorie adottate.

Articolo 5 – Modalità di attestazione e conservazione degli attestati

1. Previo consenso informato ai sensi del GDPR, le attestazioni sono rilasciate agli interessati dagli enti titolati, anche attraverso la piattaforma tecnologica di Forma.Temp, sulla base dei format definiti dal Fondo nel rispetto degli standard minimi di cui all'articolo 7 del Decreto. Dette attestazioni devono essere:
 - coerenti con gli standard minimi di cui al paragrafo 3 delle Linee Guida SNCC adottate con Decreto interministeriale del 5 gennaio 2021, n. 13, recante "Disposizioni per

l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze" e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 13 del 18 gennaio 2021;

- rese in formato digitale aperto, sottoscritte con firma digitale e conservate nel sistema informativo del Fondo, in conformità e applicazione del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni.

2. Il fondo, sulla base del consenso informato, provvede:

- a) al conferimento delle attestazioni di cui al comma 1 al Ministero del lavoro e delle politiche sociali secondo le modalità e le specifiche tecniche da questo definite ai fini dell'implementazione del fascicolo elettronico del lavoratore e in collegamento con il sistema informativo unitario in applicazione degli articoli 13, 14 e 15 del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- b) alla conservazione delle attestazioni di cui al comma 1, ai fini delle verifiche amministrative per 10 anni a far data dalla rendicontazione degli interventi formativi da parte dei soggetti promotori degli stessi.

Articolo 6 – Standard di durata e di costo

1. Gli standard di durata e di costo dei servizi di Individuazione e di Validazione di cui al presente Regolamento sono definiti nel Vademecum e dettagliati nel Manuale Operativo del Fondo, in relazione alle tipologie e alle caratteristiche degli interventi finanziati e comunque nei limiti di quanto previsto all'articolo 9 del Decreto.

Articolo 7 – Disposizioni finali

1. Il presente Regolamento entra in vigore per tutte le misure di politica attiva presentate dal 31 luglio 2026 e finanziate dal Fondo.
2. Ai sensi dell'articolo 5, comma 7 del Decreto, resta ferma la facoltà del Fondo, nell'attuazione degli interventi di propria titolarità, segnatamente di quelli finanziati mediante piani individuali, di avvalersi, laddove applicabile, anche previo appositi accordi, dei sistemi di Individuazione, di Validazione e di Certificazione delle competenze regolamentati dagli altri enti pubblici titolari del SNCC, ivi comprese le singole regioni e province autonome di Trento e Bolzano, dandone successiva evidenza nell'ambito della relazione annuale di cui all'articolo 4, comma 6.