

## FAQ

### Emergenza COVID-19 – Procedura in Mancanza di Occasioni di Lavoro

**1. In considerazione dell'attuale periodo di emergenza sanitaria, sono previste deroghe in riferimento alla durata della procedura MOL?**

Sì, con riferimento alle istanze presentate al 23 febbraio e da presentare fino alla data del 31 agosto 2020, la durata viene estesa automaticamente di 4 mesi:

- 6 mesi + 120 giorni qualora il lavoratore abbia meno di 50 anni di età
- 7 mesi + 120 giorni qualora il lavoratore abbia tra i 50 e i 55 anni di età
- 8 mesi + 120 giorni qualora il lavoratore abbia più di 55 anni di età.

**2. Sono state previste modifiche alle modalità di erogazione della procedura per le pratiche presentate al 23 febbraio e da presentare fino al 31 agosto 2020?**

Le modalità di erogazione della procedura rimangono invariate, sia in riferimento alla sospensione pre e post data certa di attivazione, sia rispetto alle fattispecie conclusive della procedura prima del suo completamento. Inoltre, restano invariati l'importo corrisposto al lavoratore e l'intervento del Fondo di Solidarietà nei casi già stabiliti dalla contrattazione di settore.

**3. Quali sono i termini entro i quali le Parti sono tenute ad incontrarsi per definire e sottoscrivere l'Accordo Sindacale?**

Le Parti sono tenute ad incontrarsi entro 150 giorni (60 giorni previsti dal CCNL + 30 giorni previsti dall'Accordo del 26 febbraio 2020 + 60 giorni previsti dagli Accordi oggetto della presente circolare) fine mese dalla data certa di attivazione della procedura.

Il termine di trasmissione del verbale di Accordo o di mancato Accordo o della documentazione di mancato incontro resta invariato (da allegare su FTWeb entro un mese prima della conclusione della procedura).

**4. Quali sono i termini entro i quali devono essere erogati, per il lavoratore, l'intervento di Bilancio di Competenze e il progetto di Riqualificazione Professionale?**

In conseguenza dello slittamento dei termini relativi alla sottoscrizione dell'Accordo sindacale, vengono prorogate anche le tempistiche di erogazione dell'intervento di Bilancio di Competenze e del progetto di Riqualificazione professionale.

Il percorso di BdC può essere effettuato

- prima della data certa di attivazione, utilizzando la tipologia Qualificazione professionale
- dopo la data certa di attivazione, utilizzando la tipologia Riqualificazione professionale.

Il progetto di Riqualificazione professionale deve essere svolto durante la procedura e concluso un mese prima del termine della stessa.