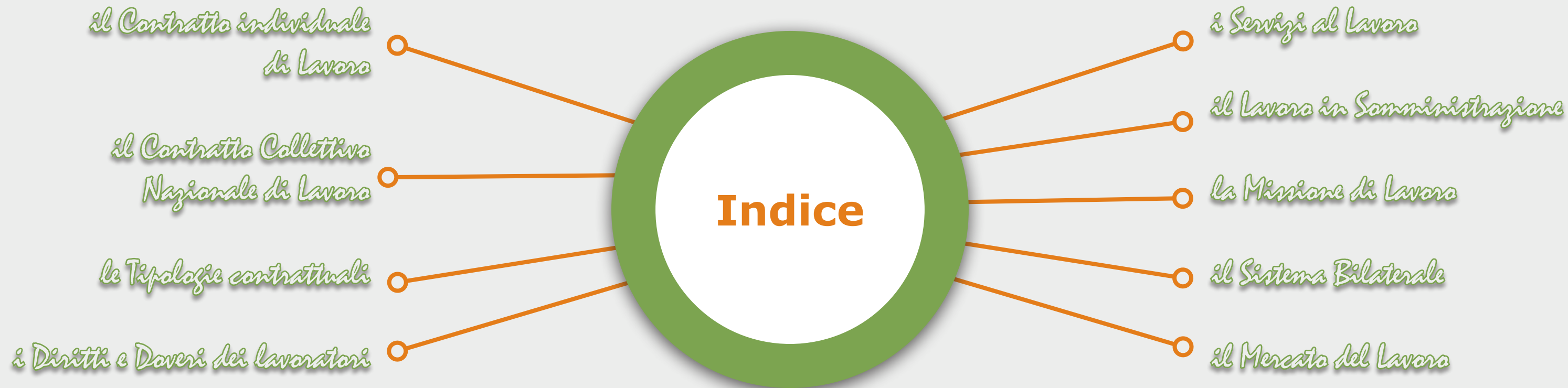




Lavoratori consapevoli



Un
**CONTRATTO INDIVIDUALE
DI LAVORO**
è il **DOCUMENTO LEGALE**
che serve a costituire un rapporto di lavoro

Il contratto di lavoro **REGOLA L'ATTIVITÀ LAVORATIVA**

Stabilisce, per iscritto,
tutte le condizioni che
determinano le prestazioni
tra datore di lavoro e lavoratore



Perché è importante avere un contratto in regola?



PER IL LAVORATORE

Un contratto dà la sicurezza di lavorare per un'azienda che abbia obblighi chiaramente definiti e un accordo su tutti i termini del rapporto lavorativo



PER IL DATORE DI LAVORO

Un contratto dà la sicurezza che il lavoratore sia pienamente consapevole dei suoi obblighi e che abbia accettato di rispettare i termini stabiliti

Inoltre, un contratto garantisce tutele

- ASSICURATIVE
- PREVIDENZIALI
- in caso di **MALATTIA**
- in caso di **MATERNITÀ**



ASSICURAZIONE CONTRO GLI INCIDENTI



In caso di incidente,
sul luogo di lavoro o in itinere
che comporta danni alla
tua integrità psico-fisica,
sei tutelato
grazie ad un contratto in regola

PREVIDENZA

In caso di condizioni di bisogno
o al termine della vita lavorativa,
puoi ricevere l'

**assistenza
necessaria**
grazie ad un contratto in regola



Il
**CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO
(CCNL)**
è un contratto di lavoro
STIPULATO A LIVELLO NAZIONALE



Il CCNL si fonda su un **accordo tra i sindacati**
(organizzazioni rappresentative dei lavoratori)
e le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro



Esistono

DIVERSE TIPOLOGIE CONTRATTUALI

Quali sono le principali tipologie contrattuali?



- LAVORO **SUBORDINATO**
- LAVORO **AUTONOMO**
- LAVORO **PARASUBORDINATO**

1. Lavoro **SUBORDINATO**

caratterizzato da una "subordinazione" del lavoratore, il quale in cambio della retribuzione si impegna a prestare il proprio lavoro alle dipendenze e sotto la direzione di un altro soggetto



Fanno parte di questa tipologia contrattuale:

Contratto di SOMMINISTRAZIONE

Un'Agenzia per il Lavoro, autorizzata dall'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti

Contratto di APPRENDISTATO

Finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile rivolto ai ragazzi fino ai 29 anni. Al lavoratore spetta la retribuzione e la formazione necessaria all'acquisizione delle competenze professionali



Contratto INTERMITTENTE

Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente. Può essere stipulato per le esigenze individuate dai contratti collettivi e nel caso di soggetti di età inferiore a 24 anni o superiore a 55 anni



2. Lavoro **AUTONOMO**

svolto da chi si obbliga a compiere nei confronti di un committente, a fronte di un corrispettivo, un'attività in proprio e senza vincolo di subordinazione

Il lavoratore autonomo:

- **auto-organizza** il proprio lavoro
- **è proprietario** dei mezzi di produzione
- **si assume i rischi** economici e giuridici della propria attività
- **concorda il compenso** con il committente/cliente



Fanno parte di questa tipologia contrattuale:

IMPRENDITORI

**LIBERI
PROFESSIONISTI**

**AGENTI E
RAPPRESENTANTI
DI COMMERCIO**

ARTIGIANI

**SOCI DI
COOPERATIVA**

Quali sono le principali tipologie contrattuali?

3. Lavoro **PARASUBORDINATO**

tipo di lavoro con caratteristiche intermedie tra quelle del lavoro subordinato e quelle del lavoro autonomo. Si tratta di forme di collaborazione svolte continuamente nel tempo, coordinate con la struttura organizzativa del datore di lavoro, ma senza vincolo di subordinazione

Collaborazioni

COORDINATE E CONTINUATIVE (CO.CO.CO.)

A differenza dei lavoratori autonomi, al collaboratore vengono estese delle prestazioni e delle tutele tipiche dei lavoratori subordinati



le norme del **LAVORO SUBORDINATO** e del **LAVORO AUTONOMO**



LAVORO SUBORDINATO

Art. 2094 c.c.

«È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore»

LAVORO AUTONOMO

Art. 2222 c.c.

«Quando una persona si obbliga a compiere dietro un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente, si applicano le norme di questo capo, salvo che il rapporto abbia una disciplina particolare nel libro IV»

Quali sono le principali durate di un contratto di lavoro?



Contratto a TEMPO INDETERMINATO

Contratto di lavoro subordinato, forma comune di rapporto di lavoro

Contratto a TEMPO DETERMINATO

Contratto di lavoro subordinato con una durata predeterminata.
La durata massima è di 12 mesi e può essere elevata a 24 mesi solo in presenza di specifiche causali

Esistono delle particolari modalità di svolgimento della prestazione lavorativa subordinata?

PART TIME

Consente al lavoratore di coniugare i tempi di vita e di lavoro: può essere di tipo orizzontale (il dipendente lavora tutti i giorni ma meno ore rispetto all'orario normale giornaliero), di tipo verticale (il dipendente lavora a tempo pieno ma solo alcuni giorni) e di tipo misto

Lavoro agile (cd. SMART WORKING)

Caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e da un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro. Aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività



Contratti flessibili A CONFRONTO



TIPOLOGIE CONTRATTUALI	CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE	CONTRATTO TD	CONTRATTO DI COLLABORAZIONE
ISTITUTI			
CCNL	SÌ	SÌ	NO
ORARIO DI LAVORO	SÌ	SÌ	NO
TUTELA CONTRO I LICENZIAMENTI	SÌ	SÌ	NO
MINIMALE CONTRIBUTIVO	SÌ	SÌ	NO
DIRITTI SINDACALI	SÌ	SÌ	?
PARITÀ DI TRATTAMENTO	SÌ	SÌ	NO
SUPPORTO PER LA RICOLLOCAZIONE	SÌ	NO	NO
FORMAZIONE	SÌ	NO	NO
SICUREZZA	SÌ	SÌ	SÌ
AMMORTIZZATORI	SÌ	SÌ	?



Tutti i lavoratori hanno
DIRITTI E DOVERI

1 Diligenza

prestare la giusta attenzione e concentrazione all'attività lavorativa

Quali sono i doveri dei lavoratori?

2 Obbedienza

rispettare le direttive impartite dal datore di lavoro

3 Fedeltà

non è possibile svolgere un'altra attività lavorativa che si ponga in conflitto d'interessi con quella del tuo datore di lavoro, non devi divulgare i segreti aziendali e non devi usarli a tuo vantaggio

Quali sono i diritti dei lavoratori?



- Diritto alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro
- Diritto all'indennità di malattia e di infortunio sul lavoro/malattie professionali
- Diritto al riposo e al riposo settimanale
- Diritto alle ferie retribuite
- Diritto alle festività infrasettimanali
- Diritto alla mensilità aggiuntiva (tredicesima)
- Diritto al congedo matrimoniale
- Diritto alla maternità e paternità
- Diritto allo studio
- Diritto ad adempiere a funzioni pubbliche
- Diritto alla parità di genere

DIRITTI PERSONALI

Diritto alla retribuzione, ad eventuali indennità e trattamenti di fine rapporto

DIRITTI PATRIMONIALI

- Diritto ad aderire ad associazioni sindacali
- Diritto di manifestare il proprio pensiero
- Diritto di svolgere attività sindacale
- Diritto di sciopero

DIRITTI SINDACALI

DIRITTO MORALE D'INVENZIONE



I
SERVIZI AL LAVORO
sono un insieme di servizi pensati
per favorire l'**incontro domanda/offerta**
di lavoro e contrastare la disoccupazione

I Servizi al lavoro vengono erogati da una rete nazionale
organizzata in **cooperazione tra parte pubblica e privata**

**CENTRI PER
L'IMPIEGO**
Operatori pubblici



**AGENZIE PER
IL LAVORO**
Operatori privati

Quali sono i servizi per chi cerca lavoro?

ORIENTAMENTO

Analisi delle competenze, allineata alla situazione del mercato del lavoro locale e al profilo della persona

Accompagnamento al reinserimento al lavoro anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione

RICOLLOCAZIONE



Attività per la qualificazione e riqualificazione professionale, autoimpiego e inserimento nel mercato del lavoro

FORMAZIONE

Gestione di incentivi al lavoro autonomo, alla mobilità territoriale e all'avvio d'impresa

INCENTIVI

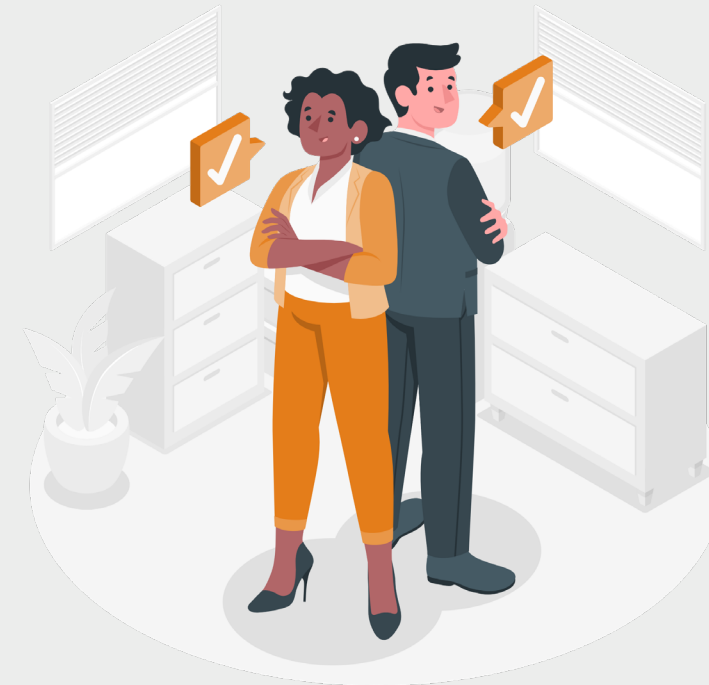


Il LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE

consente di trovare più facilmente lavoro grazie all'intermediazione e somministrazione da parte di un'Agenzia qualificata

Nel contratto di lavoro in somministrazione
il lavoratore è assunto e retribuito dall'Agenzia per il Lavoro per svolgere la propria attività presso un'impresa utilizzatrice

L'elemento caratterizzante di tale tipologia contrattuale è che
il lavoratore è assunto da un **soggetto diverso** da quello che utilizza la prestazione di lavoro





Il CCNL per la
categoria delle Agenzie
di Somministrazione di Lavoro
disciplina, per tutto il territorio
nazionale, **i rapporti di lavoro
intercorrenti tra tutte
le Agenzie per il Lavoro e
i lavoratori in
somministrazione**

Normativa di riferimento

- Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81
- Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276
e loro successive modificazioni ed integrazioni



Trilateralità della somministrazione



I RAPPORTI CONTRATTUALI che compongono il lavoro in somministrazione



CONTRATTO DI **LAVORO** IN SOMMINISTRAZIONE

- stipulato tra somministratore e lavoratore somministrato
- può essere a tempo determinato o a tempo indeterminato

CONTRATTO **COMMERCIALE** DI SOMMINISTRAZIONE

- tra somministratore e utilizzatore
- ha natura commerciale
- può essere a tempo determinato o a tempo indeterminato



Una
MISSIONE DI LAVORO
è l'**attività lavorativa** svolta dal lavoratore
in somministrazione presso l'utilizzatore

Chi può essere «sommministrato»?

QUALSIASI categoria di lavoratori **SUBORDINATI** (ovvero operai, impiegati, quadri e dirigenti)

I lavoratori somministrati
hanno nei confronti
dell'impresa utilizzatrice
gli stessi diritti e doveri
dei lavoratori dipendenti



Il
SISTEMA BILATERALE
della somministrazione



forma.temp

Il Fondo Forma.Temp finanzia:

- la **formazione** destinata ai candidati a missione e ai lavoratori a tempo determinato e indeterminato in somministrazione
- le **procedure in Mancanza di Occasioni di Lavoro** (MOL) destinate ai lavoratori a tempo indeterminato in somministrazione nei periodi di disponibilità



Presso Forma.Temp è istituito il
FONDO DI SOLIDARIETÀ
che eroga le seguenti prestazioni

SOSTEGNO AL REDDITO
(contributo una tantum)

**TRATTAMENTO DI
INTEGRAZIONE SALARIALE**
(nei casi di riduzione/sospensione
dell'orario di lavoro)

Svolge funzioni:

- di servizio per la **gestione della bilateralità e dei diritti sindacali** nel settore del lavoro in somministrazione
- di **tutela e protezione** dei lavoratori in regime di somministrazione attraverso prestazioni definite dalla contrattazione nazionale



Fondo che consente
agli aderenti di disporre,
all'atto del pensionamento,
di **prestazioni pensionistiche
complementari** al sistema
obbligatorio



Il
MERCATO DEL LAVORO
è dove la domanda e l'offerta di lavoro
entrano in contatto

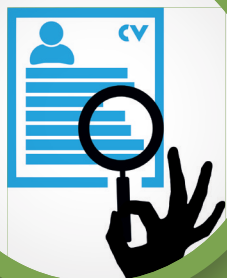


Cosa puoi fare per partecipare attivamente al mercato del lavoro?



COGLI LE OPPORTUNITÀ E AUMENTA LE TUE COMPETENZE

- Tirocini
- Stage
- Volontariato
- Lavoro stagionale



CREA UN CURRICULUM VITAE EFFICACE

È il primo mezzo per convincere il datore di lavoro che sei la persona adatta a ricoprire quel ruolo



COSTRUISCI UNA DIGITAL REPUTATION POSITIVA

È l'immagine di te stesso che hai costruito sulla rete, tramite ciò che pubblichi sui social



LAVORA SULLE TUE COMPETENZE TRASVERSALI

Dimostrati coinvolto e preparato, collabora attivamente, persegui proattivamente i tuoi obiettivi e sii autocritico



Perché è importante studiare, formarsi e sviluppare le proprie conoscenze e competenze?

La **rivoluzione digitale** e lo sviluppo dell'**intelligenza artificiale** impattano sui vecchi posti di lavoro e...



creano nuovi impieghi che richiedono un alto contenuto di **CONOSCENZE TECNOLOGICHE**, maggiore **CREATIVITÀ** e capacità autonoma di **SOLUZIONE DEI PROBLEMI!**



LE CONOSCENZE

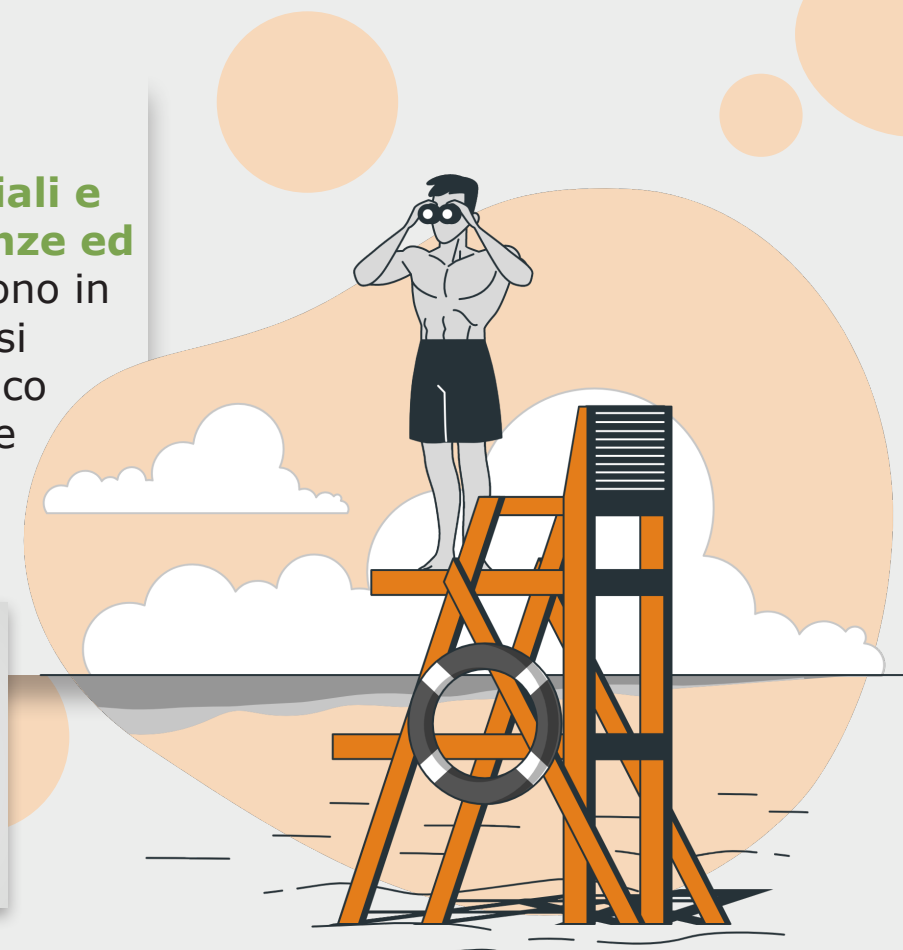
sono un **insieme di contenuti** (teorie, concetti, termini, regole, procedure, metodi, tecniche) afferenti ad una o più aree disciplinari

leggi, studia, specializzati

LE COMPETENZE

sono un **insieme di capacità personali, sociali e metodologiche, conoscenze ed esperienze** che si traducono in **comportamenti** messi in pratica in uno specifico contesto professionale

fai volontariato, lavori stagionali o nei weekend



Realizzato da
Forma.Temp

Piazza Barberini 52
00187 Roma
www.formatemp.it

Fonti immagini

<https://storyset.com>

<https://pixabay.com>

