



I controlli ex post Forma.Temp



OBIETTIVI E AMBITI

Gli obiettivi

Assicurare criteri oggettivi di valutazione e garantire l'efficacia degli interventi razionalizzando e semplificando le fattispecie sanzionabili nel rispetto dei principi generali di:

- ✓ **NECESSARIETÀ**
dovere da parte di Forma.Temp di esercitare il potere sanzionatorio a fronte di un comportamento irregolare
- ✓ **EFFETTIVITÀ**
incisività e capacità di realizzare concretamente lo scopo al fine di prevenire possibili condotte irregolari
- ✓ **PROPORZIONALITÀ**
commisurazione della sanzione alla gravità della fattispecie e allo scopo perseguito
- ✓ **DISSUASIVITÀ**

Gli ambiti

POLITICHE FINANZIATE

RISULTATI DI PLACEMENT



FINALITÀ E CAMPIONAMENTO

I controlli ex post sono finalizzati al riscontro della effettiva e coerente realizzazione dei progetti in linea:

- ✓ con quanto dichiarato dalle ApL
- ✓ con le regole del Fondo

La scelta dei progetti da sottoporre a controllo viene effettuata in base a:

- ✓ campionamento
- ✓ segnalazione di sospetta irregolarità

I controlli ex post sono eseguibili solo su progetti che abbiano superato la verifica ex ante e la verifica in fase di rendicontazione

L'ApL ha l'obbligo di permettere ed assicurare la loro realizzazione da parte del Fondo



GLI OGGETTI DEL CONTROLLO

Hanno il fine di accertare:

- Il rispetto degli standard dichiarati nel progetto
- La presenza ed il coinvolgimento effettivo degli allievi
- La completezza e la correttezza del registro e della rilevazione delle presenze
- La documentazione amministrativo-contabile relativa al **rendiconto a costi reali** prevista dalla normativa vigente
- La documentazione relativa al **placement**



TEMPISTICHE (1 DI 3)

La documentazione oggetto di controllo ex post deve essere trasmessa dall'ApL, in un'unica soluzione

ENTRO
30
giorni

Dal controllo ex post possono emergere rilievi sanabili o sanzionabili che necessitano di una modifica e/o integrazioni da parte dell'ApL

Il Fondo ne darà comunicazione con una specifica richiesta denominata **Richiesta Integrazione Controllo Ex Post**



L'ApL deve integrare/modificare il progetto entro e non oltre **2 giorni** dalla ricezione della Richiesta, pena l'applicazione del sistema sanzionatorio

ENTRO
10
giorni

dalla data di ricezione delle integrazioni, Forma.Temp provvede a dare riscontro all'Agenzia



TEMPISTICHE (2 DI 3)

Il procedimento si conclude ENTRO **45** giorni dalla data di ricezione della documentazione completa, con la formalizzazione di apposito verbale che può contenere:

- ✓ **nessun rilievo**
- ✓ **rilievi non gravi** per i quali sono suggeriti correttivi utili e possibili a rendere le attività coerenti con le regole del Fondo. L'ApL interessata è tenuta a modificare il progetto secondo quanto richiesto. Tutti i rilievi non gravi non sanati saranno portati all'attenzione della direzione generale
- ✓ **rilievi con proposta di applicazione della corrispondente sanzione** nel caso emergano inadempimenti che sostanzino una delle fattispecie previste
- ✓ **rilievi relativi a fattispecie non previste dal sistema sanzionatorio**, pertanto non applicabili, che potranno essere oggetto di valutazione da parte del CdA ai fini dell'implementazione del sistema sanzionatorio.

In caso di rilievi concernenti i requisiti previsti dal Dispositivo elenchi, il Fondo effettua gli ulteriori controlli di competenza.



TEMPISTICHE (3 DI 3)

In caso di rilievi con proposta di applicazione del sistema sanzionatorio, l'ApL può presentare controdeduzioni (chiarimenti e/o integrazioni documentali), in un'unica soluzione, **entro 15 giorni** dalla data di ricezione del verbale.

Il Fondo ENTRO **45** giorni dalla suddetta data, per ogni rilievo può:

- ✓ **confermare** la proposta di applicazione del sistema sanzionatorio in caso di controdeduzioni
 - non pervenute
 - non pervenute entro i termini
 - non accolte
- ✓ **modificare** la proposta di applicazione del sistema sanzionatorio in relazione alle controdeduzioni
- ✓ **annullare** la proposta di applicazione del sistema sanzionatorio in relazione alle controdeduzioni.



LA CHECK

LIST

LE FATTISPECIE SANZIONATORIE (1 DI 3)

A *Trasmissione documentazione*

- 1) Inesistenza di progetto già rendicontato** ● *Revoca integrale con definitiva riduzione di disponibilità del valore progettuale e segnalazione all'autorità vigilante*
- 2) Mancata trasmissione della documentazione richiesta ai fini del controllo ex post** ● *Revoca del progetto*
- 3) Mancato rispetto dei termini per la trasmissione della documentazione richiesta ai fini del controllo ex post** ● *Revoca pari al numero degli allievi e/o delle ore non previsti/e in fase di rendicontazione*
- 4) Numero di allievi e/o di ore del progetto inferiore a quanto previsto in rendicontazione** ● *Revoca del progetto*

LE FATTISPECIE SANZIONATORIE (2 DI 3)

A *Trasmissione documentazione*

- 5) **Non conformità del corso alle norme previste dal Vademecum, come definite nel MOP**
Rispetto alle specifiche fattispecie si rimanda alla check list dei Controlli ex Post (allegato 5)
- 6) **Non corrispondenza con gli standard di servizio, come definiti nel MOP**
- 7) **Relativamente alla rendicontazione a costi reali, assenza parziale di documentazione sui costi già rendicontati e/o trasmissione di documentazione irregolare**
Revoca dei costi rendicontati in maniera irregolare
- 8) **Trasmissione di giustificativi non riportanti i riferimenti al progetto relativamente ai costi reali**

LE FATTISPECIE SANZIONATORIE (3 DI 3)

B Moduli obbligatori

9) Mancato/parziale svolgimento dei moduli obbligatori quando previsti risultante dall'analisi del registro

Revoca del progetto

C Registro/Rilevazione presenze

10) Partecipazione di uditori risultante dall'analisi del registro/rilevazione presenze

11) Registro/rilevazione presenze interamente non compilati e/o non completi

12) Progetto congiunto senza specifico registro o con registri compilati in maniera non coordinata

Revoca del progetto

Tipologie

FORMAZIONE
PROFESSIONALE TD

FORMAZIONE
PROFESSIONALE TI
STOCK 2020

DIRITTO MIRATO

La regola generale

Per placement si intende l'assunzione con un contratto in somministrazione di durata non inferiore ad una settimana full time equivalent – FTE (*comprensiva di ore contrattualmente dovute per legge o per contratto e incluse le proroghe*) entro **180 giorni (365 giorni per l'anno 2020)** dalla data di fine corso

Per determinare il numero di ore corrispondente ad una settimana FTE, si fa riferimento al CCNL dell'impresa utilizzatrice garantendo, comunque, un minimo di 36 ore

La specifica per il settore portuale

Considerata la peculiarità di questo settore il placement si intende conseguito cumulando più contratti anche giornalieri che devono essere stipulati nell'arco massimo di **90 giorni (200 giorni per l'anno 2020)** dalla fine dell'attività formativa

Il funzionamento

L'Agenzia per il Lavoro, per garantirsi il 100% del finanziamento, deve realizzare una percentuale minima di placement, media annua, pari al **35%** degli allievi (**16 % nel 2020 e 25% nel 2021**) che hanno conseguito l'attestato di frequenza

In caso di
NON
raggiungimento
dell'**OBIETTIVO**
MINIMO

Il valore complessivo rendicontato e approvato subisce una revoca pari al 46% sulla quota che manca al raggiungimento del 35% di placement

Il numero dei partecipanti al corso appartenenti alle fasce deboli viene scorporato dal calcolo del placement minimo

L'inserimento su FTWeb

ENTRO
220
giorni

dalla data di fine corso le ApL devono indicare, attraverso la piattaforma FTWeb, **quali allievi sono oggetto di placement**

Successivamente ai 220 giorni i dati non sono più modificabili dalle ApL.
NOTA: per il settore portuale, anno 2020, entro 200+130 giorni



In fase di controllo ex post il Fondo può «deselezionare» gli allievi che non posseggono i requisiti previsti

In caso di esito positivo a valle di controdeduzione o ricorso gerarchico il Fondo provvede a riammettere nell'obiettivo di placement gli allievi precedentemente deselezionati/esclusi



Solo al termine dei controlli ex post il sistema informativo genera la **DICHIARAZIONE ANNUALE DI PLACEMENT**

La Dichiarazione annuale

Il Fondo richiede la Dichiarazione annuale di placement che deve essere firmata digitalmente dal Legale Rappresentante dell'ApL e trasmessa entro **15** giorni dalla richiesta



Se la trasmissione avviene oltre i tempi indicati i relativi corsi vengono considerati con placement pari a zero

Esiste la **possibilità di deroga nelle tempistiche** di inserimento al lavoro e della trasmissione al Fondo dei risultati di placement ma tali situazioni devono prevedere obbligatoriamente **specifici accordi con le Organizzazioni Sindacali di settore**

Ulteriori specifiche

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di placement:

- **È vietato** l'inserimento lavorativo con contratto in somministrazione presso l'ente di formazione che ha realizzato l'attività formativa o uno degli enti di formazione che sono inseriti nella filiera formativa
- **Sono valide** le dimissioni del lavoratore
- **Non è consentito** utilizzare uno stesso contratto in somministrazione su più di un percorso di formazione Professionale TD e/o TI (stock 2019 e 2020) e Diritto Mirato

Esempio calcolo a seguito di mancato raggiungimento obiettivo di placement

L'Agenzia per il Lavoro:

- ottiene un valore rendicontato ed approvato di euro 20.000
- ottiene una media annua di allievi con contratto in somministrazione che hanno conseguito l'attestato di frequenza pari al 29%
- manca il 6% al raggiungimento della quota prevista del 35%
- viene calcolato il 6% di 20.000 ovvero euro 1.200
- **viene decurtato dai 20.000 il 46% di €1.200 ovvero €648,00**

Funzionamento Professionale TI stock 2019

RIVOLTA ALLA PLATEA DI DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI E
DISOCCUPATI CON ETÀ SUPERIORE AI 35 ANNI

L'Agenzia per il Lavoro, per garantirsi il 100%, del finanziamento, deve realizzare una percentuale minima di placement, media annua, pari al **20%** degli allievi (**16% nel 2020**) che hanno conseguito l'attestato di frequenza

In caso di
NON
raggiungimento
dell'**OBIETTIVO**
MINIMO

il valore complessivo rendicontato e approvato subisce una revoca pari al 46% sulla quota che manca al raggiungimento del 20% di placement

Non concorrono alla base di calcolo per il raggiungimento dell'obiettivo minimo annuale **i corsi che prevedono esclusivamente tematiche trasversali**

Funzionamento Professionale TI stock 2019

RIVOLTA ALLA PLATEA DI DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI E
DISOCCUPATI CON ETÀ SUPERIORE AI 35 ANNI

Condizioni per il raggiungimento dell'obiettivo di placement:

- Il lavoratore sia assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato in somministrazione
- La missione inizi entro **365 giorni dalla data di inizio** delle attività formative
- Si raggiunga il 365° giorno di missione (comprese le ore dovute per legge o per contratto)

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di placement:

- **È vietato** l'inserimento lavorativo con contratto in somministrazione presso l'ente di formazione che ha realizzato l'attività formativa o uno degli altri enti di formazione che sono inseriti nella filiera formativa
- **Sono valide** le dimissioni del lavoratore
- **E' valida** l'offerta di lavoro congrua di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in somministrazione rifiutata da un allievo e dichiarata dalla Agenzia per il Lavoro

Funzionamento Professionale TI stock 2019

RIVOLTA ALLA PLATEA DI DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI E
DISOCCUPATI CON ETÀ SUPERIORE AI 35 ANNI

**ENTRO
730
giorni**

dalla data di fine corso le ApL devono indicare, attraverso la piattaforma FTWeb, quali allievi sono oggetto di placement.

Successivamente ai 730 giorni i dati non sono più modificabili dalle ApL



In fase di controllo ex post il Fondo può «deselezionare» gli allievi che non posseggono i requisiti previsti

In caso di esito positivo a valle di controdeduzione o ricorso gerarchico il Fondo provvede a riammettere nell'obiettivo di placement gli allievi precedentemente deselezionati/esclusi



Solo al termine dei controlli ex post il sistema informativo genera la
DICHIARAZIONE ANNUALE DI PLACEMENT

Funzionamento della premialità per progetti rivolti alla categoria fasce deboli

La formazione

- **PROFESSIONALE TD E TI Stock 2019 e 2020**
- **DIRITTO MIRATO**

destinata a **classi omogenee** composte interamente da soggetti appartenenti alla categoria fasce deboli

è **ESCLUSA**
dal **CALCOLO** degli
**OBIETTIVI DI
PLACEMENT**
definiti dalle
Parti Sociali

Per ogni lavoratore appartenente a questa categoria avviato con contratto in somministrazione di almeno una settimana full time equivalent (FTE) il Fondo riconosce all'Agenzia per il Lavoro una **premierità pari ad 1/3 della retribuzione complessiva percepita dal lavoratore**

Tale premialità può raggiungere un **massimo di €1.000,00**

Funzionamento della premialità per progetti svolti nelle regioni interessate dall'obiettivo convergenza

Il CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di lavoro prevede in via sperimentale una misura premiale sul placement realizzato, alla fine delle attività formative, nelle seguenti regioni:

- **BASILICATA**
- **CALABRIA**
- **CAMPANIA**
- **PUGLIA**
- **SICILIA**

L'Agenzia per il Lavoro che raggiunge la percentuale di placement minima a livello nazionale, **nelle regioni citate** nelle quali viene raggiunto **almeno il 10% di placement, può richiedere:**

- una misura premiale, a valere sui propri fondi formazione, pari al 10% del valore dei soli corsi che abbiano superato il suddetto obiettivo minimo
- l'obiettivo si intende raggiunto anche se realizzato in una regione diversa dalla sede di svolgimento del corso
- la Dichiarazione annuale di placement conterrà una sezione sui dati relativi alla premialità

Fattispecie relative al placement

1. Mancato raggiungimento obiettivi di placement così come definito dalle Parti Sociali

- *Professionale TD, Professionale TI stock 2020, Diritto Mirato*

Qualora l'ApL non raggiunga una percentuale minima di placement, media annua, pari al **35% (16% nel 2020 e 25% nel 2021)** degli allievi che abbiano conseguito l'attestato di frequenza

- *Professionale TI stock 2019 (disoccupati da oltre 12 mesi e con più di 35 anni di età)*

Qualora l'ApL non raggiunga una percentuale minima di placement, media annua, pari al **20% (16% nel 2020)** degli allievi che abbiano conseguito l'attestato di frequenza

il valore complessivo rendicontato e approvato subisce una **REVOCA DEL 46%** sulla quota che manca al raggiungimento della percentuale minima stabilita

Nel computo della percentuale di placement non rientrano gli allievi appartenenti alla **categoria fasce deboli**

Fattispecie relative al placement

2. Attivazione e durata della missione coerenti con le indicazioni delle Parti Sociali

➤ *Professionale TD, Professionale TI stock 2020, Diritto Mirato*

Qualora l'assunzione con contratto di somministrazione:

- ✓ sia stata comunicata al Fondo oltre il 220° giorno dalla data di fine corso
e/o:
- ✓ la missione sia stata attivata oltre i termini definiti
e/o
- ✓ la missione abbia una durata inferiore ad una settimana full time equivalent

➤ *Professionale TI stock 2019 (disoccupati da oltre 12 mesi e con più di 35 anni di età)*

Qualora l'assunzione con contratto di somministrazione a tempo indeterminato:

- ✓ sia stata comunicata al Fondo oltre il 730° giorno dalla data di fine corso
e/o
- ✓ la missione sia stata attivata oltre 365 giorni dalla data di inizio corso
e/o
- ✓ la missione abbia una durata inferiore a 365 giorni

Si elimina il discente dal computo utile al raggiungimento dell'obiettivo di placement



Forma.Temp

Piazza Barberini, 52 – 00187 Roma

Tel. 06 480 4000

Fax 06 489 16793

www.formatemp.it

Massimo Campomaggiore

3346628319

Antonella Potenziani

064804000

ufficioexpost@formatemp.it