

MODALITA' DI CALCOLO DEGLI IMPORTI FINANZIATI DAL FONDO DI SOLIDARIETA' PER I TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE

PREMESSA

Per i trattamenti di integrazione salariale il calcolo da effettuare per individuare gli importi che vengono riconosciuti dal Fondo di Solidarietà è di seguito sintetizzato:

- **Quota retributiva**, la prestazione deve essere calcolata nella misura dell'80% della retribuzione lorda oraria del lavoratore e comunque nei limiti degli importi massimi mensili previsti dall'INPS, al risultato si aggiunge quanto spettante per ratei delle mensilità aggiuntive 13[^] e 14[^], ferie, permessi e ROL da specificare nei campi appositamente predisposti nei tracciati.

- **Quota contributiva**, è riconosciuto il rimborso della contribuzione previdenziale correlata riferita al 100% della retribuzione spettante al lavoratore (maggiorata dei ratei di mensilità aggiuntive 13[^] e 14[^], ferie, ROL e permessi da specificare nei campi appositamente predisposti nei tracciati).

ESEMPIO DI CALCOLO

Di seguito si riporta un esempio per le modalità di conteggio della quota retributiva e della quota contributiva:

Mese in cui si colloca l'evento	Aprile 2021
Ore lavorabili	176
Retribuzione oraria lorda di fatto spettante al lavoratore	€ 8,2063
Retribuzione mensile (€8,2063*173,3)	€ 1.422,40
Ore ferie	176
Permessi retribuiti/ROL	108
Quota oraria per maggiorazione ratei ferie	€ 0,69
Quota oraria per maggiorazione ratei ROL/permessi	€ 0,43
Quota oraria per maggiorazione ratei mensilità aggiuntive	€ 0,68
Numero mensilità	13
Ore TIS chieste a rimborso	60
Tipologia contratto	TD

QUOTA RETRIBUTIVA

Occorre preliminarmente determinare la retribuzione mensile comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive da comparare con il massimale INPS:

- $Retribuzione\ mensile\ (\text{€}1.422,40) * numero\ mensilità\ aggiuntive\ (13) / 12 = \text{€}1.540,93$
(Retribuzione mensile lorda)

L'importo è inferiore alla retribuzione soglia INPS (€2.159,48), quindi, il massimale da applicare (per l'anno 2020) è pari a €998,18.

Il calcolo della quota retributiva da corrispondere per l'integrazione salariale è effettuato su base oraria ed è determinato dal valore più basso risultante fra:

a) 80% della retribuzione oraria lorda (€1.540,93) / ore lavorabili mese (176) = €8,76*80/100=€7,00

e

b) massimale orario INPS dato dal valore mensile applicabile (€ 998,18) diviso le ore lavorabili del mese (176), pari ad €5,67

Il rimborso della quota retributiva terrà conto del valore inferiore espresso alla lettera b) (€5,67), a cui si dovrà aggiungere quanto spettante per ratei mensilità aggiuntive, ferie, permessi e ROL.

Paga oraria (5,67) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €340,29 quota retributiva TIS

Rateo 13[^] (€0,68) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €41,02 quota rateo 13[^] TIS

Rateo ROL/permessi (€0,43) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €25,57 quota rateo ROL/permessi TIS

Rateo ferie (€0,69) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €41,66 quota rateo ferie TIS

Importo da corrispondere a titolo di integrazione salariale = €448,53

QUOTA CONTRIBUTIVA

L'imponibile contributivo si determina moltiplicando la paga oraria lorda (comprensiva dei ratei per mensilità aggiuntive, ferie, ROL e permessi) per il numero delle ore di trattamento integrativo. Al risultato si applica la percentuale contributiva che varia in base alla tipologia contrattuale applicata, di seguito la tabella:

Tempo determinato	30,08%
Tempo indeterminato	28,68%
Apprendista	11,31%

Retribuzione lorda mensile €10,01 (8,21+0,68+0,69+0,43) * numero ore TIS (60) = €600,62
 imponibile contributivo 600,62 * 30,08% (T.D) = €180,67 **importo da corrispondere a titolo di quota contributiva**

di cui

€148,11 contributi su retribuzione oraria netta
 €12,34 contributi su mensilità aggiuntive
 €20,22 contributi su ferie/ROL/permessi