



Circolare n. 1/2026

Alle Agenzie per il Lavoro

Ad Assolavoro

Ad Assosomm

Alle OO.SS.

NIDIL CGIL

FELSA CISL

UILTEMP

Loro Indirizzi

OGGETTO: Trasmissione aggiornamenti Vademecum e Manuale Operativo.

A seguito del rinnovo del CCNL di settore in data 21 luglio 2025 il Fondo ha modificato il Vademecum (Allegato 1), approvato dall'Autorità vigilante in data 9 marzo 2026, e di conseguenza il Manuale Operativo (Allegato 2).

Relativamente a quest'ultimo, al fine di facilitarne la lettura, le integrazioni e le revisioni sono riportate nella tabella seguente.

Ambito	Paragrafo	Modifica/Semplificazione	Entrata in esercizio
Introduzione	Introduzione	Allineati i nomi e i contenuti dei paragrafi alle modifiche apportate	Immediatamente operativa
Contributi dovuti a Forma.Temp	§ 1.2 e seguenti	Riformulata la struttura del paragrafo al fine di esplicitare il funzionamento della contribuzione al Fondo. Inseriti i riferimenti normativi afferenti alle diverse tipologie di versamento dei contributi e aggiornate le specifiche relative alla contribuzione. Aggiunto un sottoparagrafo inerente alla contribuzione complessiva dovuta a Forma.Temp	Dichiarazioni relative alle retribuzioni dei lavoratori somministrati del mese di marzo 2025
Dichiarazione mensile, ripartizione del contributo e dichiarazione annuale	§ 1.3, § 1.4 e § 1.6	Aggiornate le specifiche inerenti alle informazioni da trasmettere in fase di dichiarazione, al versamento e alla suddivisione del contributo. Aggiornate le indicazioni relative alla relazione del revisore legale.	Dichiarazioni relative alle retribuzioni dei lavoratori somministrati del mese di marzo 2025

Ripartizione delle risorse del conto formazione ApL TD	§ 1.7 e seguenti	Aggiornate le specifiche in merito alla ripartizione e alle modalità di utilizzo delle risorse dei conti formazione TD delle ApL	Operativa dal 2025
Disponibilità delle risorse sui conti formazione ApL	§ 1.8	Inserita la specifica sui fondi relativi alle ApL non più attive	Immediatamente operativa
Annullamento docenza sindacale	§ 1.9	Aggiunta la specifica "In caso di annullamento della docenza sindacale nelle 24 ore antecedenti l'orario previsto per l'inizio dello svolgimento del modulo, l'ApL è tenuta a riconoscere all'O.S. il compenso della docenza."	Immediatamente operativa
Gestione dei provvedimenti sanzionatori in sede di compensazione finanziaria	§ 1.10 e seguenti	Inserito il paragrafo che organizza e dettaglia le specifiche sui provvedimenti già previsti. Aggiunte le specifiche inerenti alle casistiche di omesso o ritardato pagamento dei contributi ai sensi della normativa vigente	Immediatamente operativa
Utilizzo dei conti formazione ApL per il finanziamento di progetti, PDR e altre misure	§ 1.11 e seguenti	Inserito il paragrafo che raccoglie ed esplicita le specifiche inerenti alle politiche finanziate con l'utilizzo dei conti formazione ApL per il finanziamento dei progetti, delle Procedure Di Ricollocazione e di altre misure	Operativa dal 2025
Anticipo fondi	§ 1.12	Aggiunte indicazioni sulle istanze richieste durante il primo biennio dall'autorizzazione ministeriale e specifiche sulla valutazione delle istanze da parte del Fondo	Immediatamente operativa
Compensazione finanziaria annuale	§ 1.13	Inserite indicazioni sulla determinazione del risultato della compensazione	Immediatamente operativa
Versamento annuale	§ 1.14	Inserito un paragrafo inerente alle specifiche del versamento annuale	Immediatamente operativa
Rateizzazione del contributo	§ 1.15	Aggiunte delle specifiche sulla determinazione dell'importo rateizzabile	Immediatamente operativa
Sistema sanzionatorio - Obblighi	§ 1.16	Aggiunti ulteriori riferimenti normativi a fondamento del sistema sanzionatorio. Aggiornate le	Immediatamente operativa

dichiarativi e contributivi		descrizioni delle casistiche presenti in tabella	
Formazione professionale TI 2019 e 2020	§ vari	Eliminati i riferimenti in tutto il testo del Manuale	Operativa dal 2025
Procedura Di Ricollocazione	§ 2 e seguenti	Il capitolo denominato "Politiche passive del lavoro e Fondo di solidarietà" è rinominato "Procedura Di Ricollocazione - PDR (ex art. 25 CCNL)" in quanto tale sezione risulta contenere esclusivamente detta procedura. Eliminato il paragrafo "Fondo di solidarietà dei lavoratori in somministrazione".	Operativa dal 2025
Basket CV	§ 2.10	Inseriti il paragrafo inerente al Basket CV	Tempistiche da definire
Orientamento nelle scuole	§ 4 e seguenti	Inserita la nuova tipologia formativa "Orientamento nelle scuole"	Tempistiche da definire
On the Job	§ 4.3.3	Relativamente alla durata della formazione On the Job, modificate le specifiche inerenti alla durata massima dell'intervento formativo e alla possibilità di prevedere più interventi durante lo stesso contratto	Operativa dal 2025
On the Job e Qualificazione Professionale in affiancamento: standard di erogazione e servizio - erogazione	§ 4.3.3 § 4.6.3	Inserita la modalità di erogazione "FaD sincrona" per le attività di affiancamento riferite a figure professionali che svolgono attività lavorativa anche in regime di smart working	Operativa dal 2025
Riqualificazione professionale - PDR	§ 4.4.1 e seguenti	Sostituiti i riferimenti alla procedura in Mancanza Di Occasioni di Lavoro (ora PDR). Aggiornate le specifiche in relazione all'Accordo Sindacale	Immediatamente operativa
Modulo Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione	§ 5.2	Inserita la specifica sull'erogazione del modulo che deve essere prevista in coerenza con la modalità di erogazione della maggior parte delle ore di progetto	Operativa dal 2025

Moduli trasversali - Orientamento	§ 6.5	Nelle caratteristiche generali, esplicitato che i destinatari del modulo sono candidati a missione e lavoratori attivi	A decorrere dalla data di operatività della tipologia formativa "Orientamento nelle scuole"
Moduli trasversali - BdC	§ 6.7	Sostituito il riferimento alla procedura MOL con Procedura Di Ricollocazione. Eliminato il riferimento al periodo di svolgimento dell'intervento di Bilancio delle Competenze quando previsto nell'ambito una PDR	Operativa dal 2025
Progetti realizzati all'estero	§ 7.2.2 e seguenti	<p>Standard di servizio. Modificata la specifica delle eccezioni di tipologie formative in cui non può essere utilizzata tale formazione. Eliminata la specifica che prevede un'informativa al CdA per tali percorsi. Aggiunta la specifica "Nella formazione all'estero, il percorso professionalizzante può prevedere anche moduli trasversali; le ApL possono scegliere di finanziare detti moduli con la tipologia Base, presentando il medesimo Accordo sottoscritto per il percorso professionalizzante."</p> <p>Standard di erogazione. Inserita la specifica sull'impossibilità di prevedere aule miste e moduli congiunti.</p> <p>Rendicontazione e placement. Spostata la dicitura inerente alla possibilità di rendicontare sempre a costi reali le spese sostenute per i servizi accessori. Modificate le tempistiche massime limitatamente ai corsi rivolti a candidati a missione di lavoro per i quali si verificano specifiche condizioni</p>	Operativa dal 2025

Progetti in modalità FaD sincrona	§ 7.3.2	Inserito il riferimento alla possibilità di prevedere la modalità "FaD sincrona" On the Job e nella Qualificazione professionale in affiancamento (con riferimento alle ore di affiancamento attivo nella formazione) per le attività di affiancamento riferite a figure professionali che svolgono attività lavorativa anche in regime di smart working	Operativa dal 2025
Progetti in modalità FaD asincrona	§ 7.4.2 e seguenti	Esplicitato il divieto di prevedere la FaD asincrona nei progetti di tipologia Orientamento nelle scuole	Tempistiche da definire
		Inserite le specifiche inerenti alla deroga della durata dei percorsi in FaD asincrona mediante informativa inviata alle OO.SS. nazionali e al limite massimo di 365 giorni da prevedere per un progetto in FaD asincrona	Operativa dal 2025
Progetti in modalità congiunta	§ 7.5.1	In merito alla presentazione di progetti congiunti di una stessa Agenzia, tra due o più ApL: rimosso il divieto per la tipologia Form.Integra lingua e cultura; inserito il divieto per i progetti di tipologia Orientamento nelle scuole; rimossa la specifica inerente il congiungimento dei progetti individuali di Diritto mirato dal momento che è stata eliminata la Dote	Operativa dal 2025
Servizi accessori	§ 7.8	Inserite, nel paragrafo e nelle relative tabelle, le specifiche inerenti all'indennità di frequenza come riportate in circolare prot. 93669 del 2 luglio 2025. A seguito della rimozione delle tipologie TI STOCK 2019 e 2020, riformulate le tabelle dei servizi accessori	Operativa dal 2025
Diritto mirato	§ 8.1.2 e seguenti	Inserite le specifiche già previste in circolare prot. 55327 del 16 aprile 2025.	Operativa dal 23 aprile 2025 per le specifiche presenti in

		Aggiunte le ulteriori tipologie di destinatari previste dal CCNL 2025 (disoccupato a seguito di fine lavoro domestico art. 48 del CCNL di settore e lavoratrice in caso di gravidanza e maternità che abbia esercitato il diritto di precedenza art. 15 del CCNL di settore)	circolare prot. 55327 del 16/04/2025. A partire dal 12/05/2026 per le ulteriori tipologie di destinatari.
Placement	§ 9.8.1 e seguenti	Eliminato il paragrafo "Premialità su placement". Inserite le specifiche già previste in Circolare prot. 27712 del 26 febbraio 2025	Operativa dal 2025
Tabelle UCS tipologie formative	Allegato 2	Sostituito il termine "decurtazione" con "riduzione"	Immediatamente operativa
Check list PDR	Allegato 4	Aggiunta la check list inerente alla Procedura Di Ricollocazione	Operativa dal 2025
Check list controllo in itinere	Allegato 5	Nella check list sono state eliminate le tipologie Professionale TI Stock 2019 e 2020 e inserita la tipologia Orientamento nelle scuole. Svolgimento attività - Attività produttive durante la formazione (quando non consentita): inserite le specifiche inerenti agli elementi oggetto del controllo. Discenti - Requisiti discenti: aggiunta la categoria "studenti"; aggiunta la specifica documentazione da prevedere in caso di OtJ e Qual. Professionale in affiancamento quando erogate in FaD sincrona; aggiunte le categorie di destinatari previsti per Diritto mirato dal CCNL di settore. Erogazione - Rispetto degli standard specifici previsti per tipologia formativa e/o delle norme relative al Vademecum/MOp/Dispositivo elenchi: sostituito l'effetto del controllo da "Revoca totale" a "Revoca totale o revoca parziale delle ore corso/allievi irregolari".	Immediatamente operativa

		Servizi accessori - Prevenzione Covid19: voce eliminata	
Check list controllo ex post	Allegato 6	<p>Nella check list sono state eliminate le tipologie Professionale TI STOCK 2019 e 2020 (e i requisiti ad esse afferenti) e inserita la tipologia Orientamento nelle scuole.</p> <p>Erogazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipologia destinatari: aggiunta la categoria "studenti"; aggiunta la specifica documentazione da prevedere in caso di OTJ e Qual. Professionale in affiancamento quando erogate in FaD sincrona; • Tipologia destinatari Diritto mirato: aggiunte le categorie di destinatari previste dal CCNL di settore e gli elementi sottoposti a controllo; • Informativa OO.SS. FaD: aggiunto il criterio inerente alla FaD sincrona. <p>Rispetto degli standard specifici previsti per tipologia formativa e/o delle norme relative al Vademecum/MOp/Dispositivo elenchi: sostituito l'effetto del controllo da ""Non corrispondenza con gli standard di servizio", revoca totale" a ""Non corrispondenza con gli standard di servizio", revoca totale o revoca parziale delle ore corso/allievi irregolari".</p> <p>Fattispecie relative al placement - Attivazione e durata della missione coerenti con le indicazioni delle Parti Sociali: specificato nel requisito che la durata per il raggiungimento dell'obiettivo di</p>	A partire dai progetti sottoposti ad ex post relativi all'anno 2025

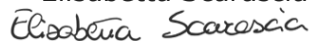
		<p>placement è definita dalle Parti Sociali.</p> <p>Eliminati i requisiti relativi alla Premialità placement e Premialità placement fasce deboli.</p> <p>Servizi accessori</p> <p>Indennità di frequenza: aggiornato il requisito e i relativi elementi sottoposti a controllo.</p> <p>Spese per viaggio, vitto e alloggio: aggiornamento del massimale previsto nel requisito.</p> <p>Prevenzione Covid19: voce eliminata</p>	
--	--	--	--

Si precisa che la Procedura in Mancanza di Occasioni di Lavoro (MOL) continua a essere disciplinata, per le procedure ancora attive, dal Manuale Operativo del 30 settembre 2024 (Reg.Uff.2024U0126568-30-09-2024).

Il Direttore Amministrazione e Finanza
Elio Gibellieri



Il Direttore Politiche Attive del Lavoro
Elisabetta Scarascia



Il Direttore Generale
Carla Cianciullo

