

## RIEPILOGO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PRESTAZIONE E SOGLIE DIMENSIONALI DEFINITE DALLE PARTI SOCIALI

### 1. SETTIMANE DI PRESTAZIONE, CAUSALI E LAVORATORI

#### 1.1. Utilizzatori Pubblica Amministrazione

Per le istanze relative ad utilizzatori Pubblica Amministrazione le durate, i periodi di competenza e i lavoratori che hanno diritto al riconoscimento della prestazione, sono individuati dai decreti emergenziali vigenti nei periodi di riferimento come di seguito sintetizzati (DL n. 18 del 17 marzo 2020, DL n. 34 del 19 maggio 2020, DL n. 104 del 14 agosto 2020, DL n. 137 del 23 ottobre 2020, s.m.i.).

#### 1.2. Utilizzatori privati

Per le istanze relative ad utilizzatori privati le durate, i periodi di competenza e i lavoratori che hanno diritto al riconoscimento della prestazione, sono individuati dagli accordi tra le Parti Sociali di seguito sintetizzati.

| Normativa di riferimento | Periodo riconosciuto                             | Data di assunzione dei lavoratori   | Platee/Causali   |
|--------------------------|--|---|--|
| Accordo<br>06/03/2020    | 9 settimane<br>dal 23 febbraio al 30 aprile 2020 | Contratti sottoscritti prima del 6 marzo 2020 o prima dell'individuazione di una nuova area c.d. "rossa" o "gialla" | Il TIS in deroga è attivabile dall'agenzia nei soli casi in cui l'utilizzatore con riferimento alle unità produttive ubicate nelle cosiddette zone gialle e zone rosse, non attivi un ammortizzatore sociale, documentando e motivando la difficoltà all'accesso che ha determinato tale scelta, ovvero il lavoratore somministrato sia impossibilitato a prestare la propria attività in quanto domiciliato o residente nei comuni inclusi nelle medesime zone come di volta in volta individuate dalla normativa emergenziale nazionale o regionale. |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <p>Accordi<br/>09/05/2020 e<br/>10/06/2020</p>             | <p>9 settimane<br/>dal 23 febbraio al 31 agosto 2020</p>  | <p>Lavoratori assunti dal 26<br/>marzo 2020</p>   | <p>- Azienda senza dipendenti<br/>- Appalto presso PA<br/>- Esaurimento ferie permessi e ROL<br/>- Impossibilità attivazione smart working<br/>- Lavoratore residente /domiciliato in zona "rossa" (come da aree definite dalla normativa emergenziale in vigore nel periodo di riferimento)<br/>- Azienda con sede legale in zona "rossa" (come da aree definite dalla normativa emergenziale in vigore nel periodo di riferimento)</p> |
| <p>Commissione<br/>Paritetica 26 e 29<br/>ottobre 2020</p> | <p>Le istanze di TIS in deroga comunicate entro il 31 agosto alle OOSS vengono finanziate fino alla scadenza delle istanze ivi previste. Le proroghe e i rinnovi effettuati dal 1° settembre 2020 dei trattamenti di TIS in deroga avviati entro il 31 agosto vengono finanziati fino alla scadenza del trattamento prorogato/rinnovato, anche qualora la durata complessiva ecceda le nove settimane e comunque nei limiti massimi di durata previsti dalle sopravvenute modifiche emergenziali succedutesi.</p> | <p>Lavoratori assunti dal 26<br/>marzo 2020</p>   | <p>Per le nuove istanze presentabili dal 1° settembre 2020 la Commissione ha proposto alle Parti di individuare con nuovo Accordo una potenziale platea di riferimento, successivamente individuata con l'Accordo del 24/11/2020.</p>  |
| <p>Accordo<br/>24/11/2020</p>                              | <p>9 settimane<br/>dal 1° novembre 2020 al 31 gennaio 2021</p>  | <p>- Lavoratori assunti dal 14 luglio 2020 e in forza al 9 novembre 2020 qualora, in base alla normativa vigente, non possano accedere al trattamento di TIS semplificato<br/>- Lavoratori assunti a decorrere dal 10 novembre che abbiamo prestato servizio per almeno 5 giorni lavorativi presso il medesimo utilizzatore</p> | <p>- Lavoratori in appalto presso PA<br/>- Lavoratori in missione presso azienda senza dipendenti</p>  |

## **2. SOGLIE DIMENSIONALI DEFINITE DALLE PARTI SOCIALI**

Gli accordi tra le Parti Sociali sottoscritti in data 9 maggio 2020 e 10 giugno 2020 hanno definito le seguenti soglie dimensionali nell'ambito delle quali viene considerata espletata la procedura di consultazione sindacale:

- a) istanze relative ad un numero fino a 10 lavoratori somministrati, sia nelle ipotesi di datore di lavoro pubblico che privato;
- b) istanze recanti la richiesta di attivazione della misura da parte di aziende senza dipendenti fino a un massimo di 8 lavoratori somministrati per ciascuna Agenzia per il Lavoro interessata.

## **Allegato 2**

Tali soglie dimensionali si applicano sia alle istanze presentate precedentemente che successivamente alle date di sottoscrizione dei suddetti accordi e sono state confermate dagli accordi tra le Parti sottoscritti in data 24 novembre 2020.