



Osservatorio Nazionale

RAPPORTO DI ATTIVITÀ FORMA.TEMP 2009

A cura di Antonio Ruda

*Per Forma.Temp hanno collaborato alla redazione del Rapporto:
Francesca Romana Cartolano del Nucleo Tecnico di Valutazione
Marco Monforte (ITC)*

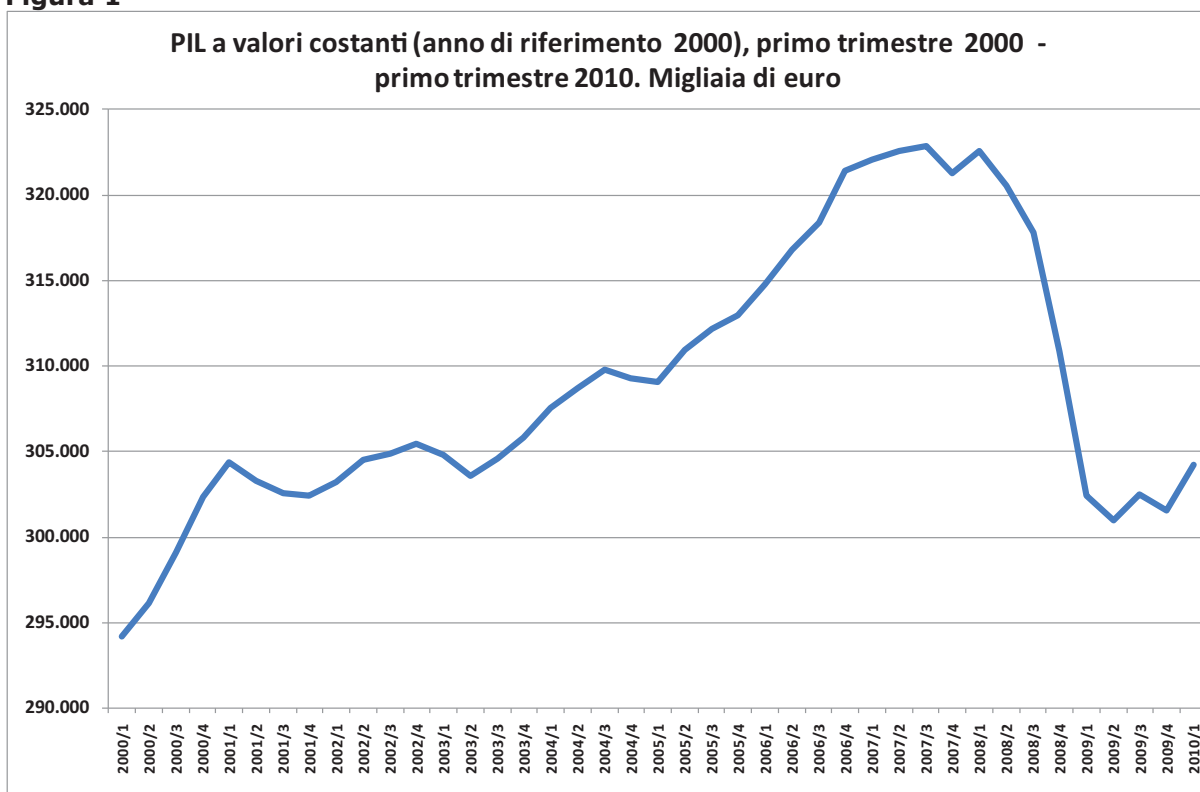
INDICE

L'economia e il mercato del lavoro: le tendenze recenti.	5
Il lavoro interinale nel 2009: una descrizione dei principali indicatori.	13
L'attività di FORMA.TEMP nel 2009.	20
I progetti, gli allievi coinvolti, le risorse impiegate.....	20
I destinatari della formazione: il genere, l'età, la provenienza.	25
Alcuni indicatori finanziari e di costo dei progetti.	28
Durata dei corsi e modalità di apprendimento fra teoria e pratica.....	30
Gli sbocchi professionali degli allievi.....	33
Appendice statistica.....	35

L'economia e il mercato del lavoro: le tendenze recenti.

Nel 2009 il Prodotto interno lordo ha subito una brusca caduta rispetto al 2008 con una riduzione del 5,1%. Il rallentamento dell'economia era iniziato già a partire dall'ultimo trimestre del 2007, quando la crescita del reddito raggiunse appena lo 0,2% su base annua. **(Figure 1 e 2)**. L'industria in senso stretto, al netto, cioè del settore delle costruzioni, ha contribuito in maniera determinante alla contrazione del reddito con una riduzione del valore aggiunto del 15% rispetto al 2008. Il settore dei servizi, ha subito una riduzione del valore aggiunto minore rispetto alla media (-2,6%) ma, al suo interno, il commercio mostra una caduta del valore aggiunto del 6,3% rispetto al 2008. Nel primo trimestre 2010 si riscontra una ripresa della crescita, con una variazione tendenziale (rispetto allo stesso trimestre del 2009) dello 0,6%: è la prima volta dal primo trimestre del 2008.

Figura 1



Il mercato del lavoro è stato caratterizzato, nel 2009, da una riduzione dell'occupazione dell'1,5% rispetto all'anno precedente **(Figura 3)**. La

contrazione ha interessato in maniera particolare, la componente "flessibile" dell'occupazione dipendente ,che ha subito una riduzione del 7,3% rispetto al 2008. L'occupazione autonoma ha subito una contrazione del 3,5%. Al suo interno,particolarmente drammatica, appare la riduzione del numero di rapporti di lavoro in collaborazione, che, sulla base dei dati ISTAT ,si sono ridotti di oltre il 17% rispetto al 2008.

I dati più recenti, riferiti ad aprile, mostrano un aumento del numero di occupati, pari a 22,38 milioni, dello 0,2% rispetto al mese precedente e una riduzione dell'1,3% rispetto allo stesso mese del 2009. Prosegue, intanto l'aumento del numero di disoccupati, che raggiungono i 2 milioni 220 mila ad aprile 2010 (+20,1% rispetto allo stesso mese del 2009) Il tasso di disoccupazione giunge a sfiorare il 9% delle forze di lavoro (8,8%, **Figura 4**) mentre il tasso di disoccupazione giovanile (fra i 15 e i 24 anni di età) raggiunge il 29,5%. Era del 25% nell'Aprile 2009.

Figura 2

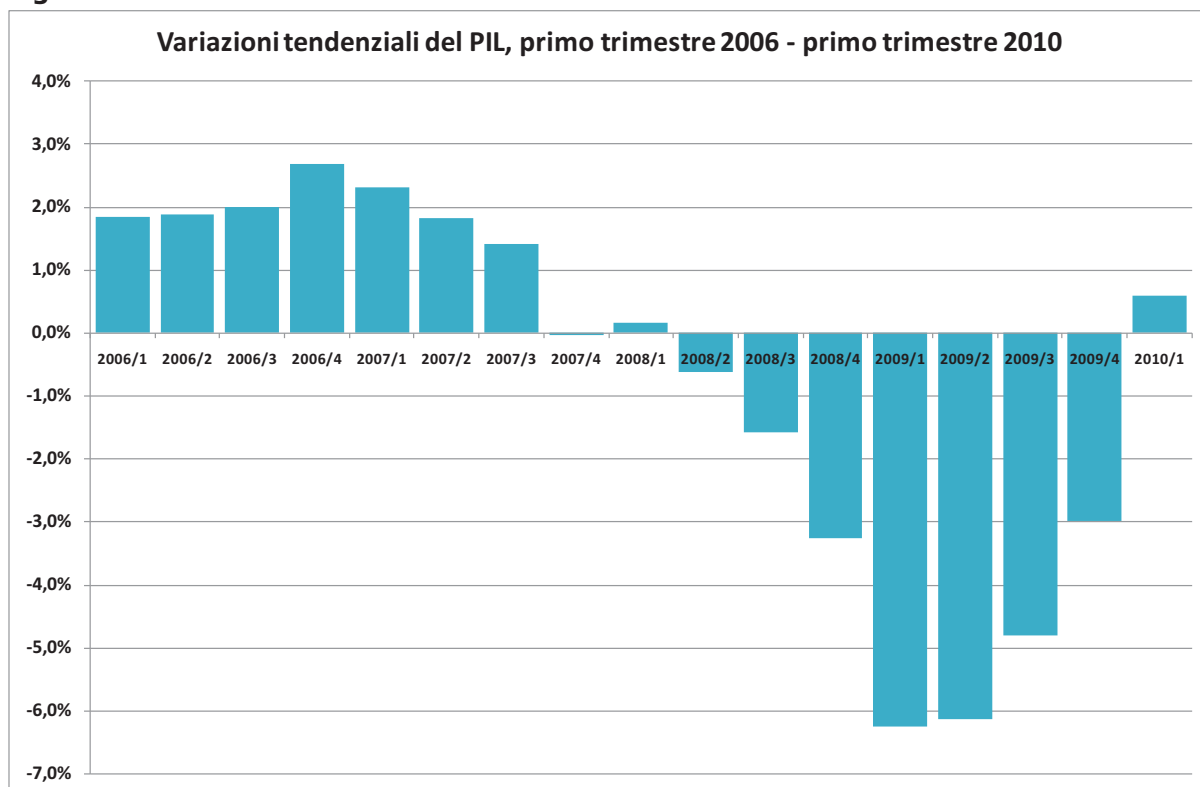


Figura 3

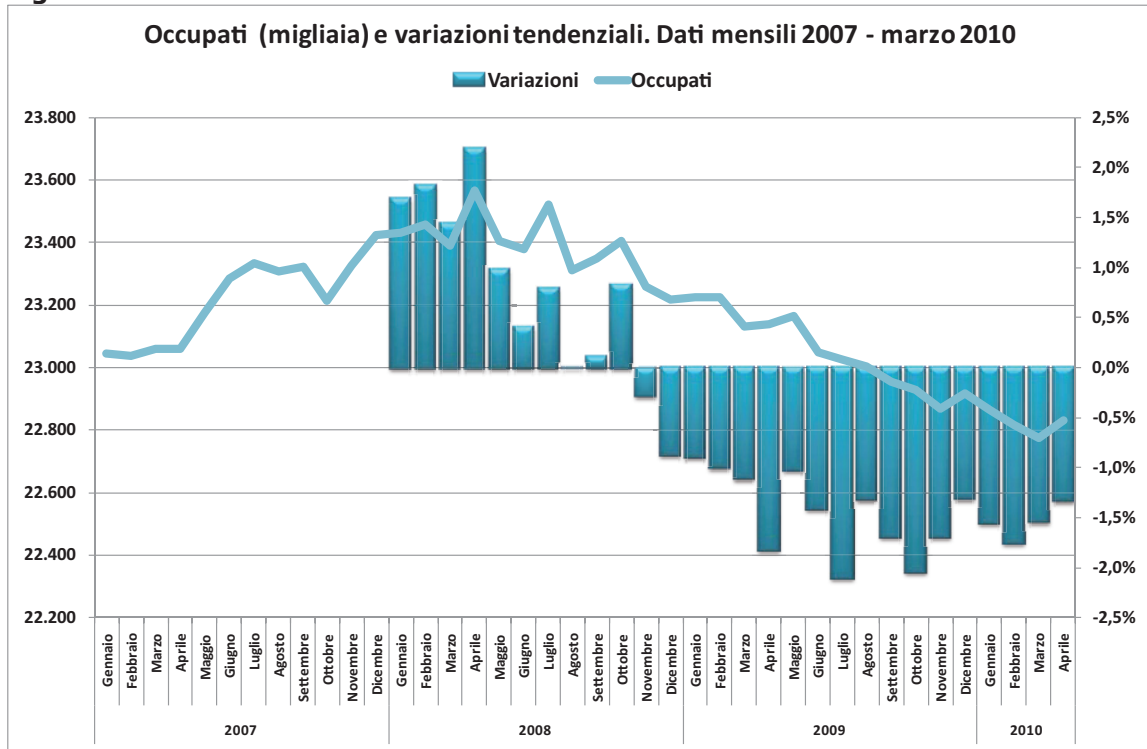
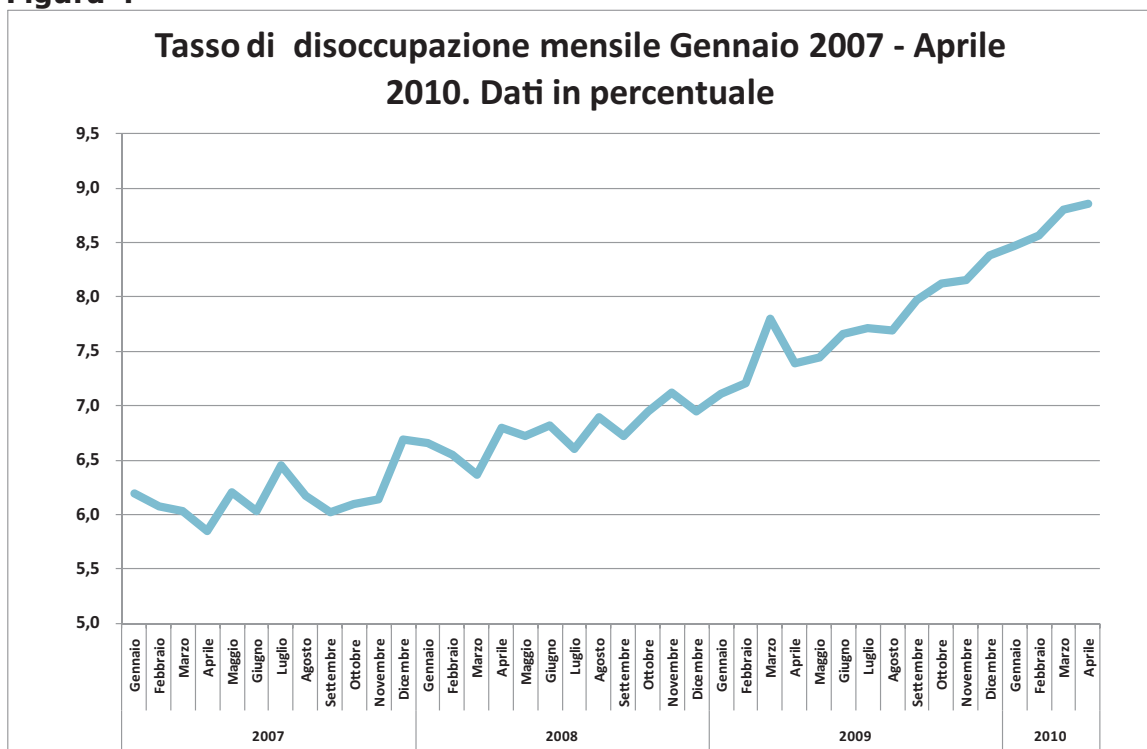


Figura 4



Il **tasso di occupazione**, calcolato sulla popolazione in età lavorativa compresa fra i 15 e i 64 anni, scende al 56,8 % nel primo trimestre del 2010, 1,2 punti in meno rispetto al primo trimestre 2009 (**Figura 5**). Per questo indicatore persiste un sensibile divario, a sfavore dell'Italia, nei confronti dei maggiori Paesi dell'Unione Europea che mostrano, in media, un tasso di occupazione prossimo e superiore al 65% - 70%, (Germania e Regno Unito, Francia) nel 2007. (**Figura 6**).

Il tasso di occupazione italiano appare fortemente influenzato dal livello di istruzione. Per gli occupati in possesso di laurea il tasso di occupazione ha raggiunto nel 2009 il 77%, mentre scende al 49% per chi ha conseguito la sola licenza media. (**Figura 7**).

Figura 5



Figura 6

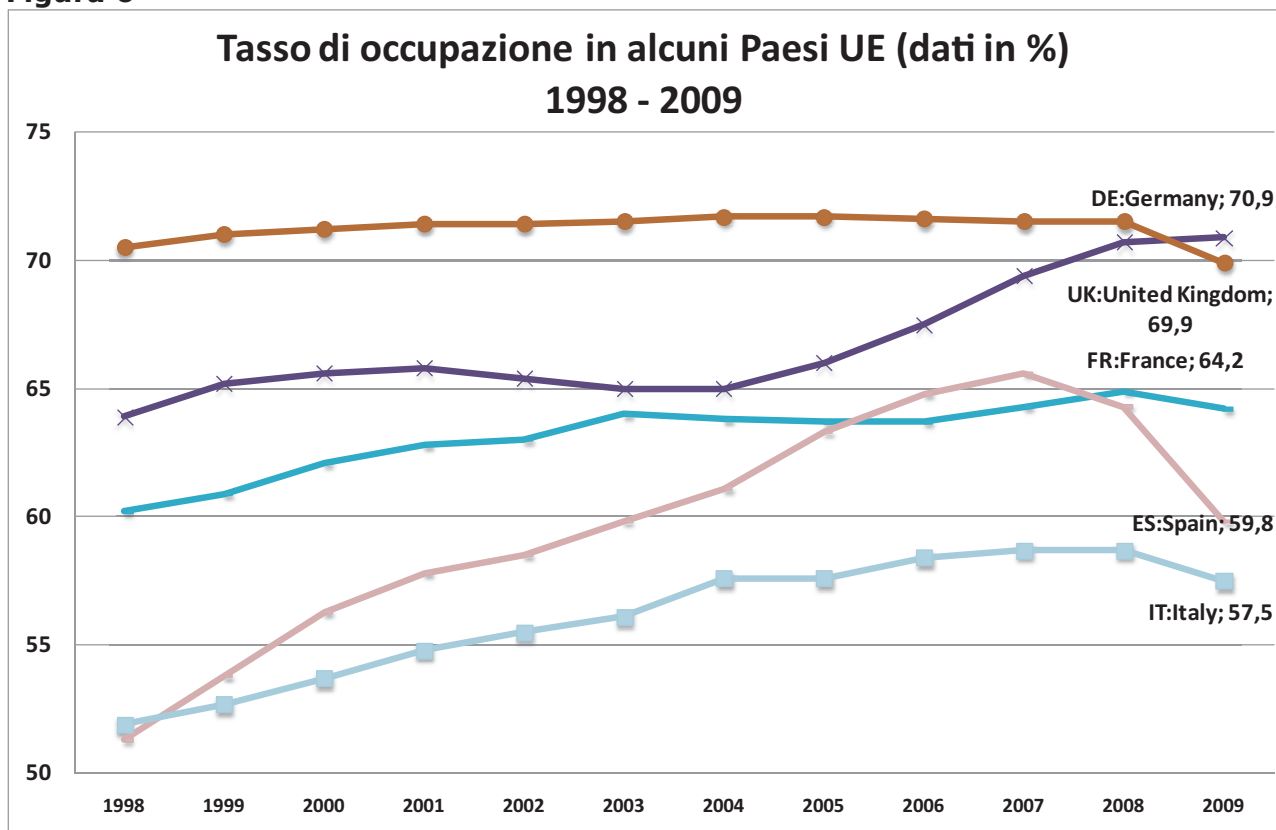


Figura 7

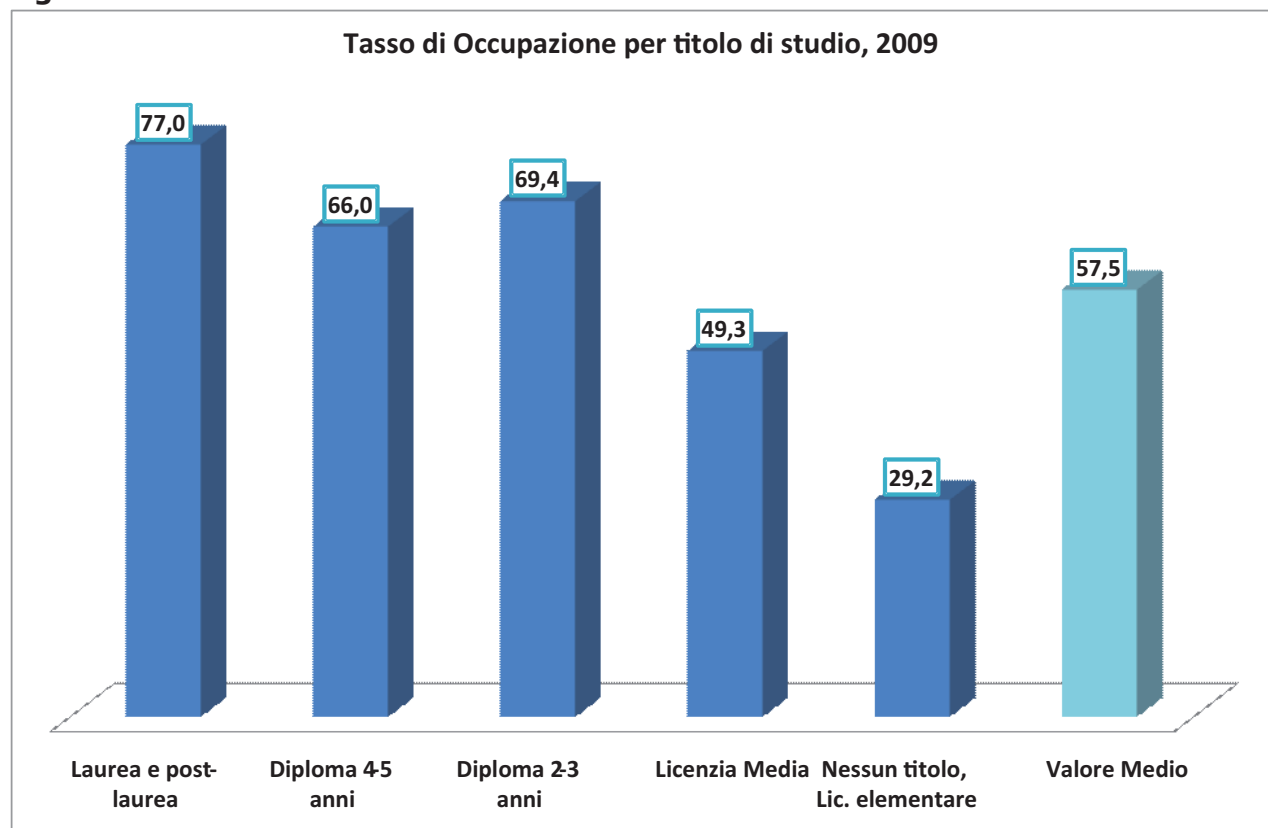


Figura 8

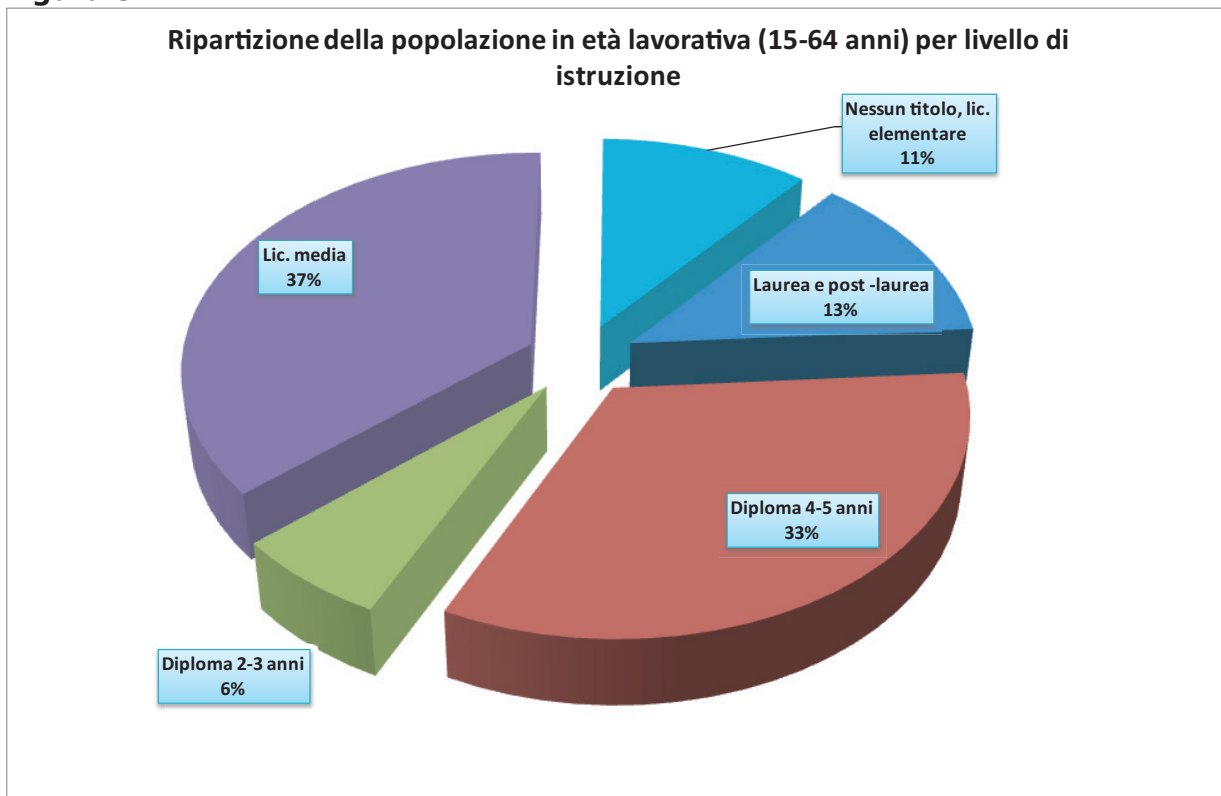


Figura 9

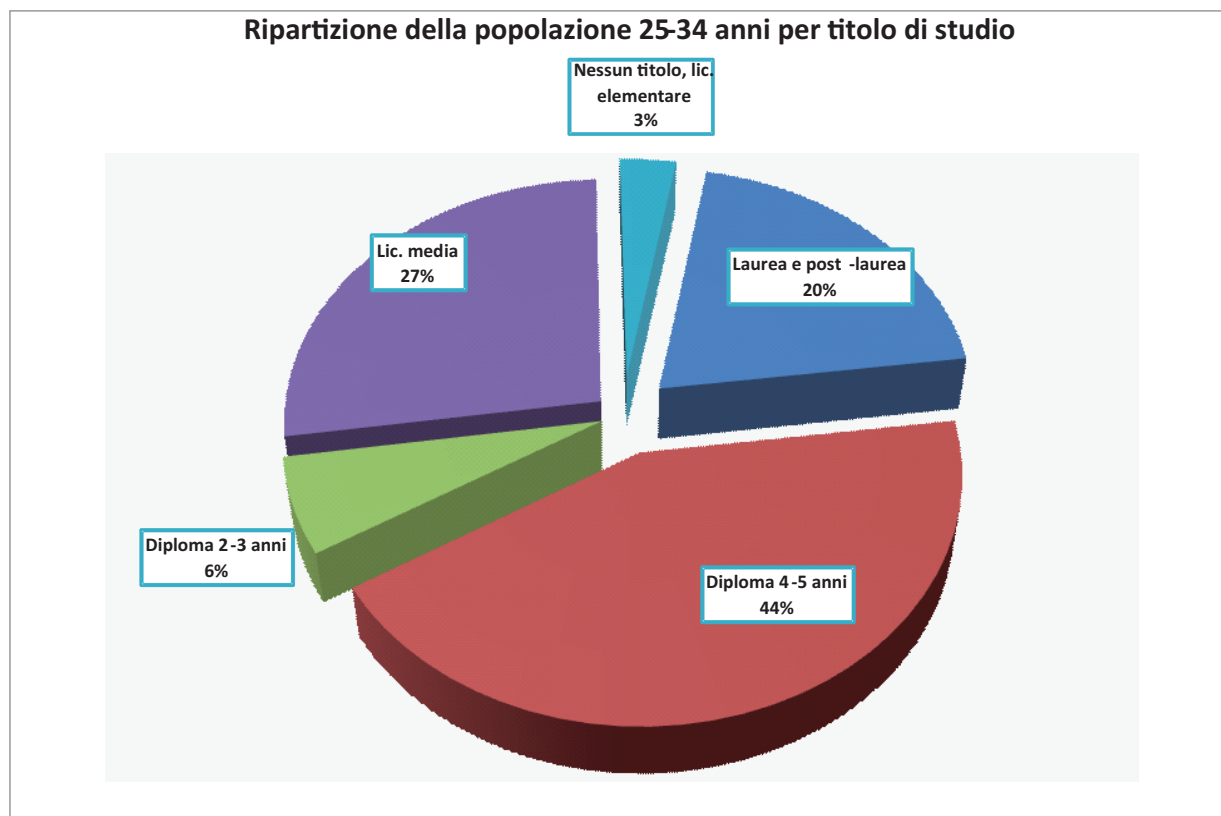


Figura 10

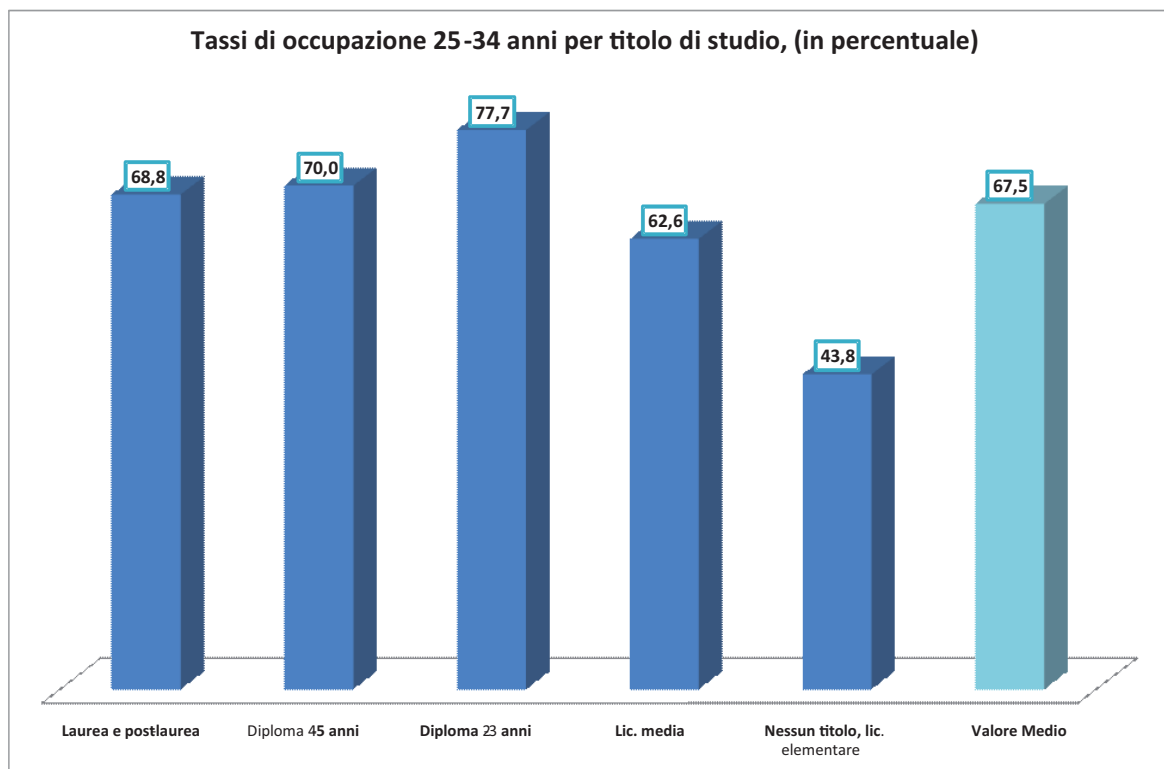


Figura 11

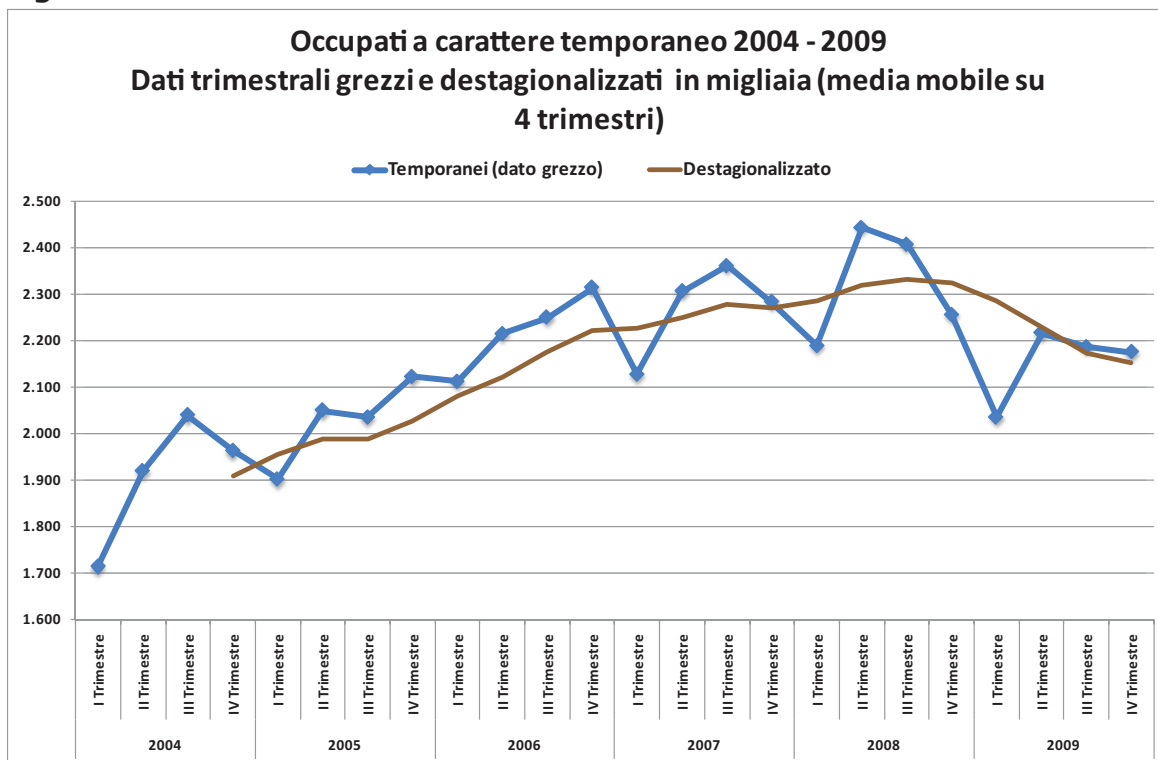
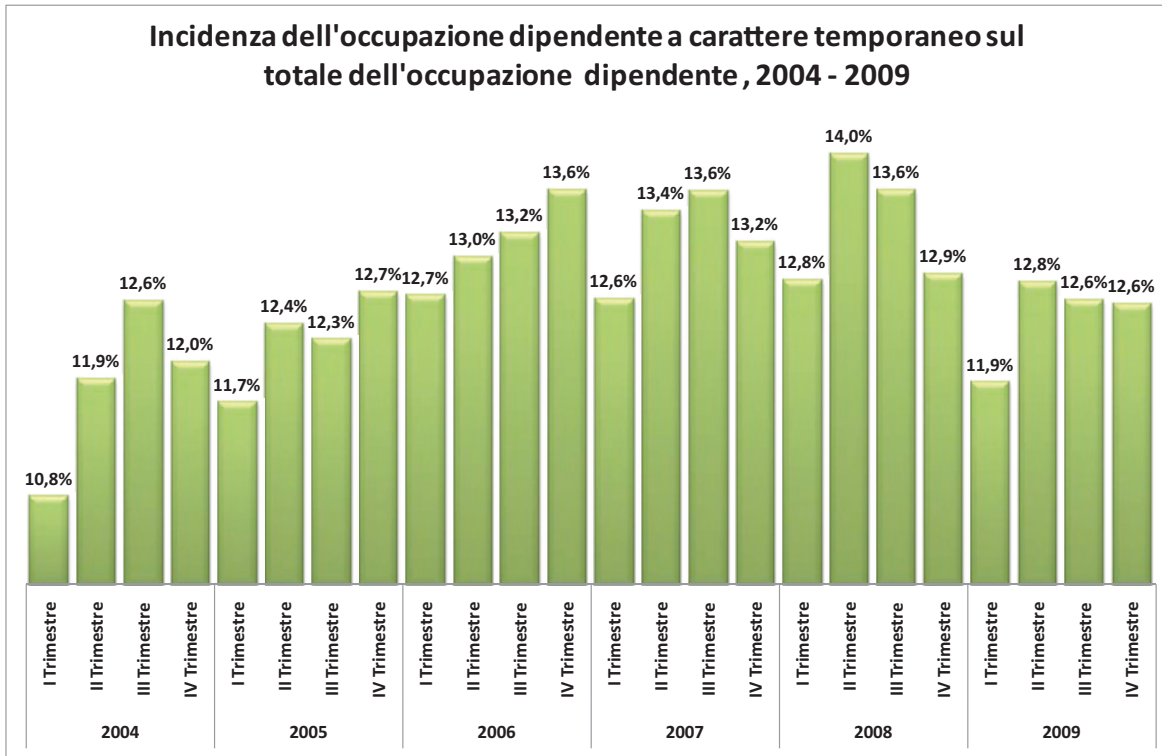


Figura 12



Il lavoro interinale nel 2009: una descrizione dei principali indicatori.

Nel 2009 l'occupazione interinale ha subito una forte contrazione. I lavoratori, che nel 2009 hanno svolto almeno un giorno di lavoro interinale, sono diminuiti del 29,5% rispetto al 2008. Le missioni avviate sono diminuite del 28% ,mentre gli equivalenti a tempo pieno, sono diminuiti del 36,4% a causa di una maggior riduzione delle giornate retribuite rispetto a quella del numero di occupati **(Tabella 1)**. La componente straniera mostra una contrazione superiore al dato medio. Nel corso del 2009 la quota di interinali immigrati è passata al 21% contro una percentuale del 25% circa del 2008.

Tabella 1 - Lavoratori interinali, lavoratori equivalenti a tempo pieno e missioni avviate 2000 -2009

anno	lavoratori interinali (assicurati netti INAIL)	Variazioni	Missioni avviate	Variazioni	Equivalenti a tempo pieno	Variazioni
2000	112.532		154.026		34.371	
2001	143.249	27,3%	203.798	32,3%	43.924	27,8%
2002	214.054	49,4%	334.643	64,2%	67.554	53,8%
2003	362.144	69,2%	701.378	109,6%	114.386	69,3%
2004	400.410	10,6%	865.045	23,3%	138.014	20,7%
2005	442.143	10,4%	945.386	9,3%	156.015	13,0%
2006	515.973	16,7%	1.096.669	16,0%	186.676	19,7%
2007	582.177	12,8%	1.212.465	10,6%	232.648	24,6%
2008	582.493	0,1%	1.195.354	-1,4%	247.061	6,2%
2009	410.694	-29,5%	860.974	-28,0%	157.100	-36,4%

Nella seconda metà del 2009 è iniziata una lieve ripresa dell'occupazione interinale, e una successiva stabilizzazione sui livelli raggiunti a Gennaio 2010.**(Figura 14)**. Il monte retributivo ,mostra nei primi quattro mesi del 2010, una attenuazione dei tassi di decremento tendenziali. Ad Aprile 2010 il monte retributivo è ritornato sugli stessi livelli dell'Aprile 2009 **(Figure 15 e 16)**.

Le regioni del Nord, continuano a esprimere la maggiore quota della domanda, con oltre il 65% di occupazione interinale sul totale nazionale. La crisi, tuttavia sembra aver interessato meno le regioni del Centro e del Sud che, nel 2009 mostrano un aumento della quota di occupazione interinale sul totale.**(Figura 17)**

La crisi economica ha modificato la composizione settoriale della domanda di lavoro interinale. La quota occupata nell'industria è passata dal 56% del 2008, al 43% del 2009. Cresce la quota occupata nella Pubblica Amministrazione, nel Credito e nei Servizi alle imprese. Aumenta anche la percentuale del Commercio che passa al 12,4% nel 2009, rispetto al 10,8% del 2008.

L'occupazione interinale rappresenta lo 0,9% dell'occupazione complessiva nel 2009. Prima della crisi economica l'incidenza era pari all'1,3% del totale degli occupati. I lavoratori interinali della classe di età compresa entro i 24 anni contribuiscono, tuttavia, per circa il 4% all'occupazione complessiva della stessa classe di età, mentre l'incidenza sull'occupazione totale per i lavoratori con età superiore ai 35 anni, è pari allo 0,5% **(Tabella 2)**.

La stima è stata effettuata considerando lo stock mensile di interinali e non il (flusso) numero di assicurati netti INAIL come interinali, che comprende tutti coloro che nel periodo di riferimento, il 2009, hanno svolto almeno un giorno di lavoro interinale (oltre 400 mila unità).

Nel 2009, dopo tre anni di crescita, si riduce la durata media della missione di lavoro a 45,2 giornate retribuite da 48 del 2008 (-5,8%).

Tabella 2 - Lavoro interinale e occupazione totale, 2009			
Classi di età	Interinali (stock mensile)	Occupati totale	Incidenza interinali
15-24	51.405	1.318.603	3,9%
25-34	86.240	5.305.692	1,6%
35 e oltre	77.872	16.400.697	0,5%
Totale	215.517	23.024.992	0,9%

Fonte: Lavoro interinali Osservatorio EBITEMP – FORMA.TEMP e INAIL, ISTAT RCFL per totale occupazione

Figura 13

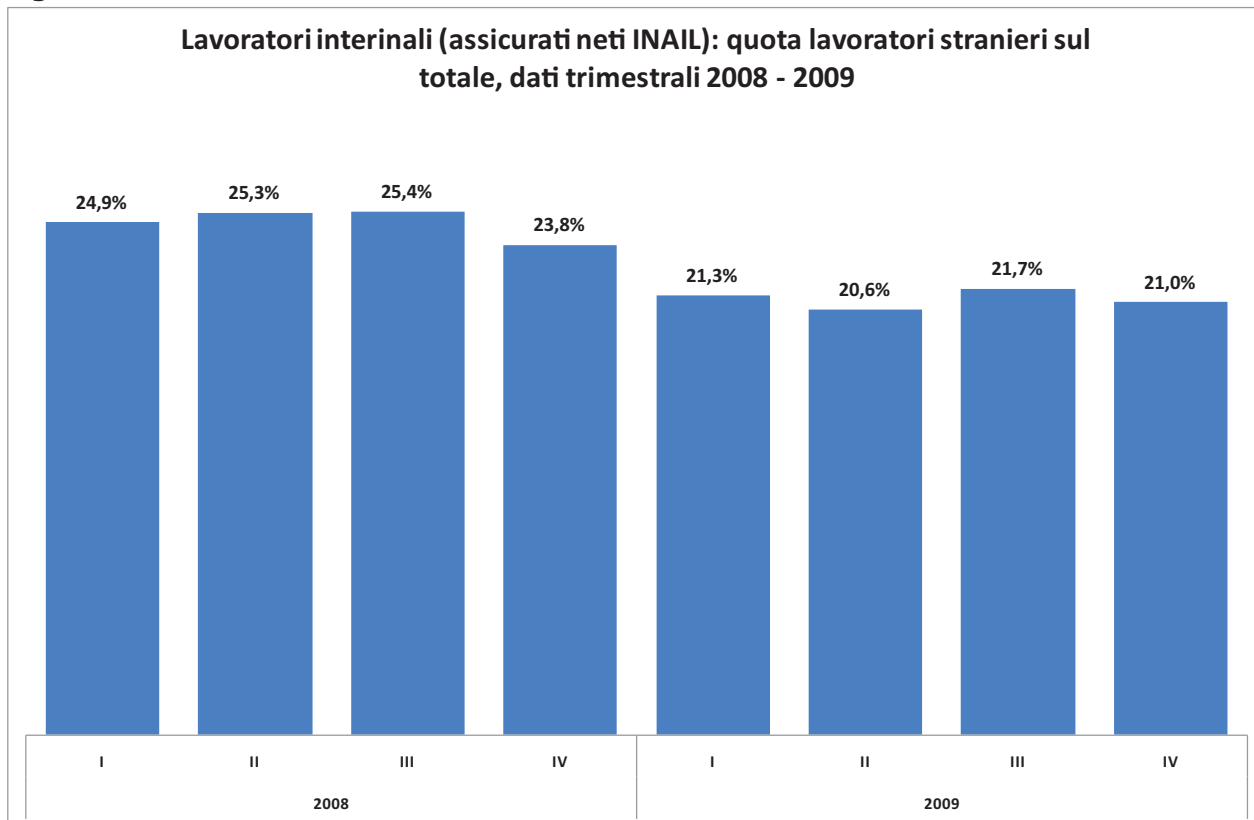


Figura 14

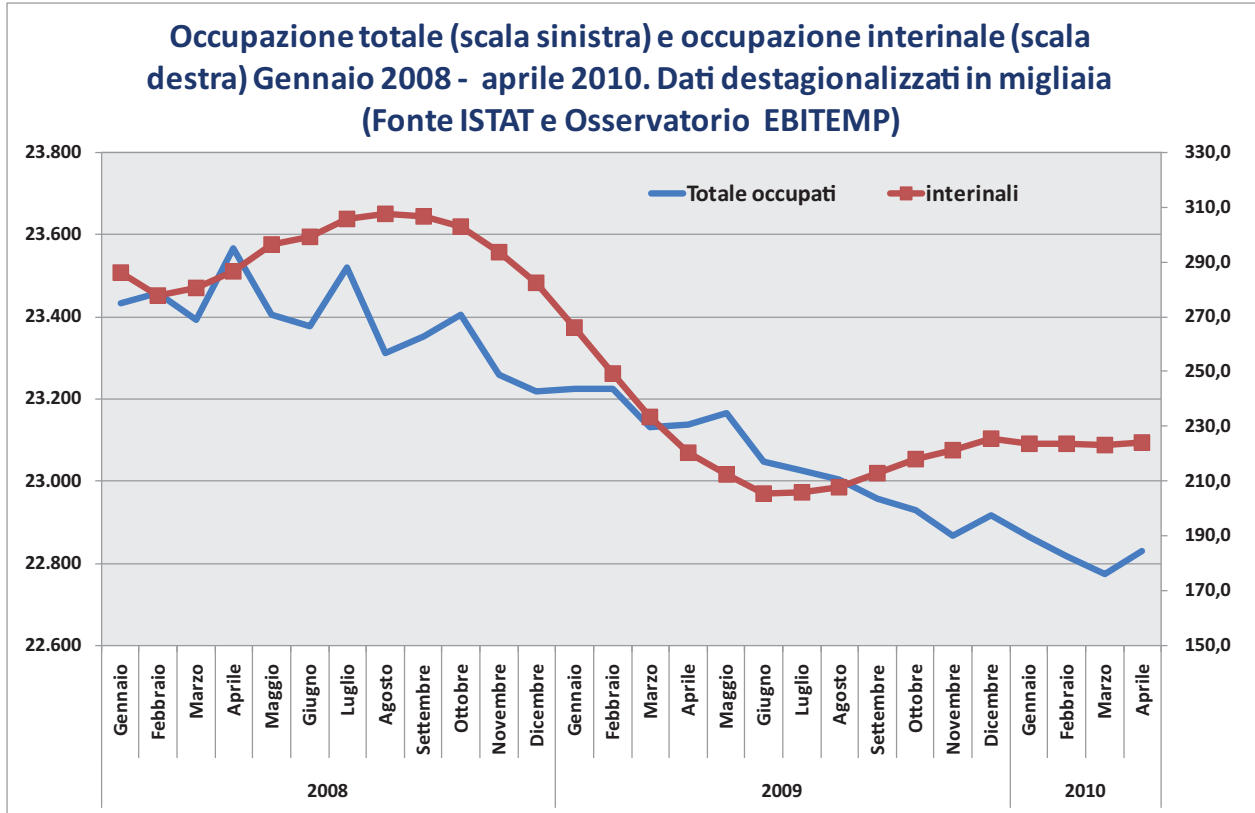


Figura 15

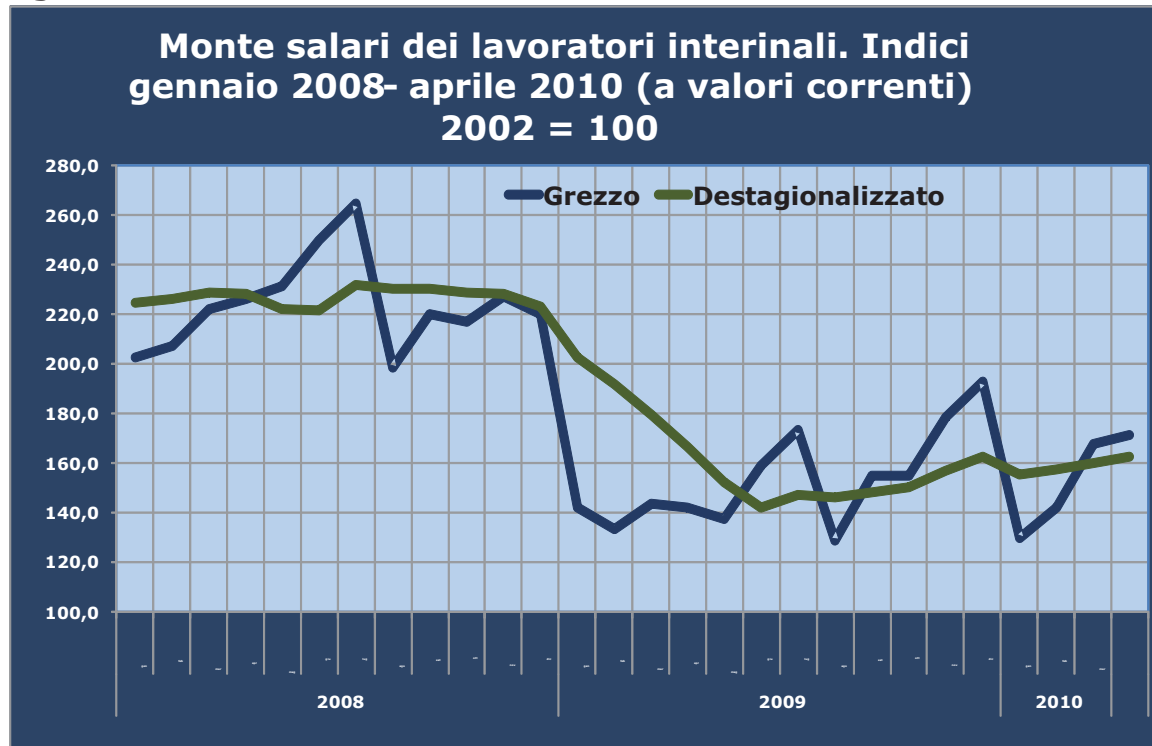


Figura 16

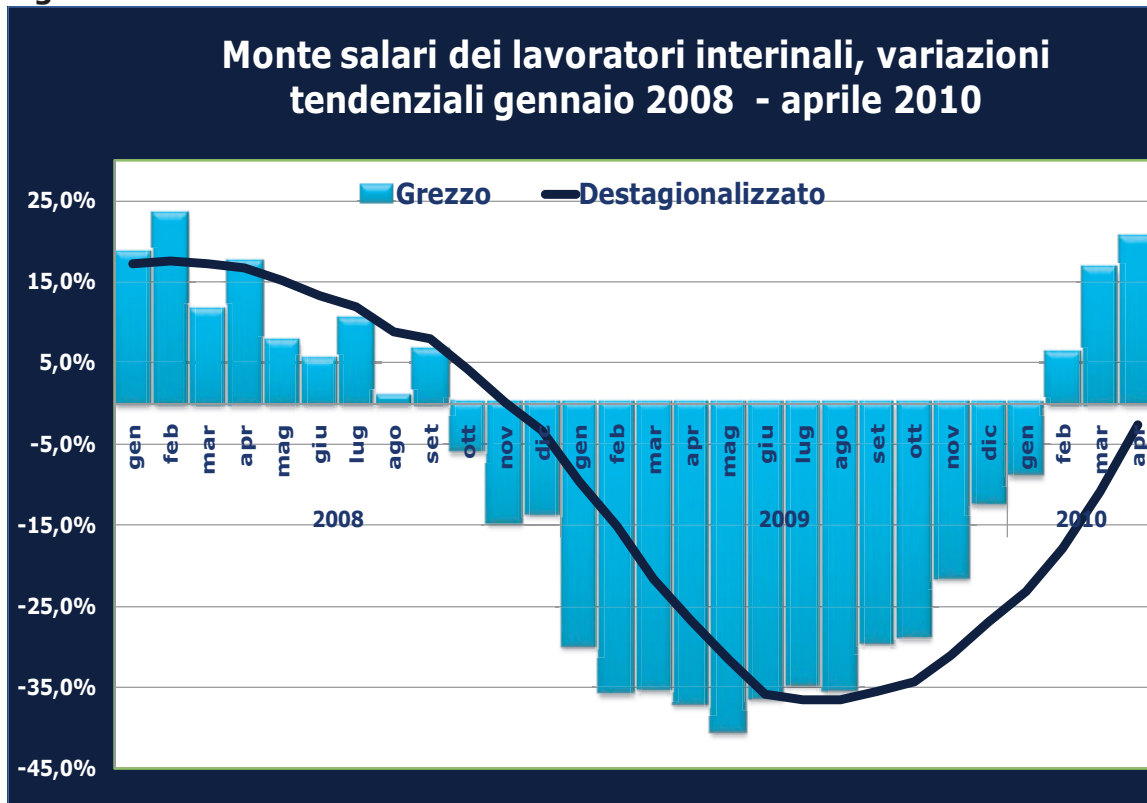


Figura 17

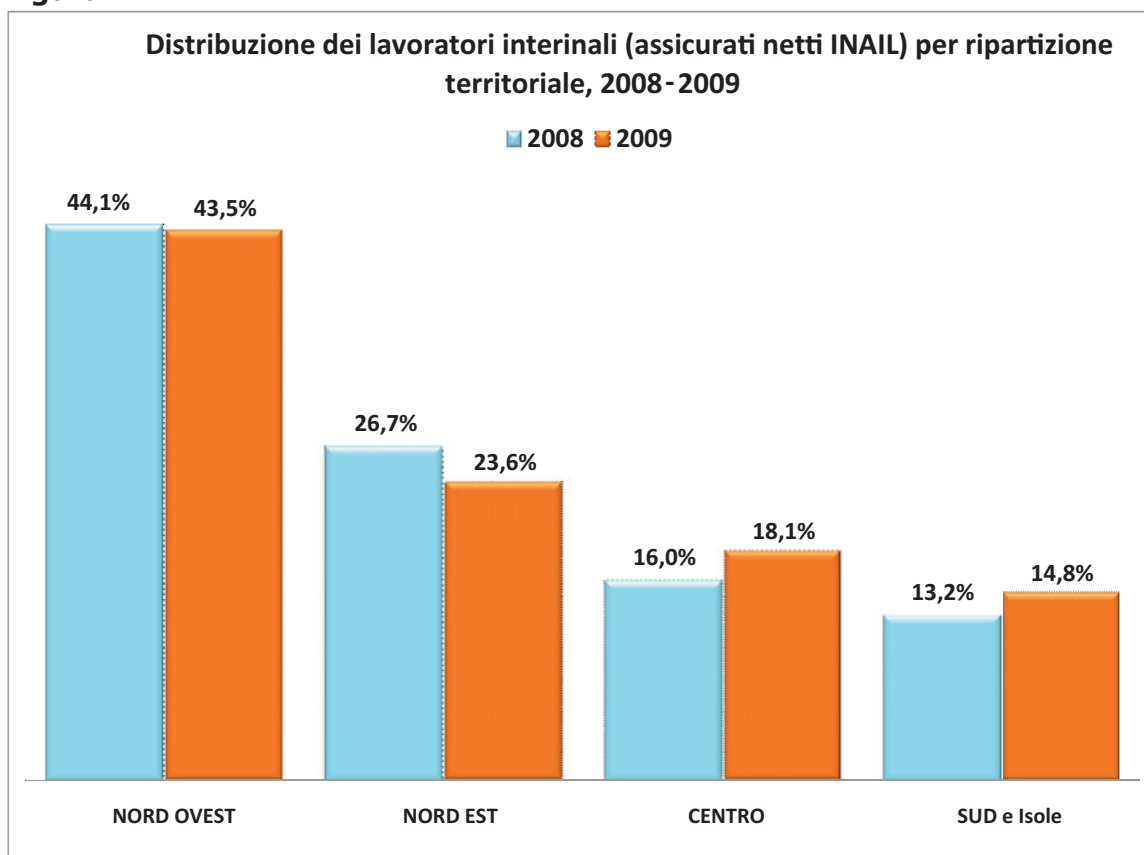


Tabella 3 - Lavoratori interinali per classi di età e variazioni 2008 - 2009

	2008	2009	Variazioni
FINO A 17 anni	628	240	-61,80%
18 - 24	154.562	97.719	-36,80%
25 - 29	126.266	89.863	-28,80%
30 - 34	106.100	74.477	-29,80%
35 - 39	77.360	56.827	-26,50%
40 - 49	90.129	68.521	-24,00%
50 - 64	26.968	22.554	-16,40%
65 E OLTRE	481	492	2,50%
Totale	582.493	410.694	-29,50%

Figura 18

Ripartizione dei lavoratori interinali per classi di età, 2009

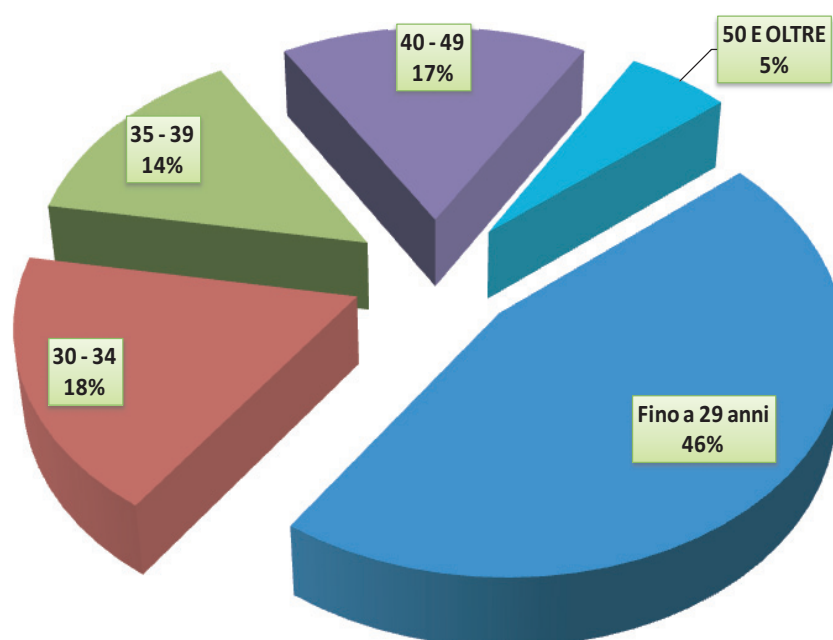


Tabella 4 - Interinali equivalenti a tempo pieno per settore produttivo, 2008 - 2009

	2008	2009	Variazioni
Agricoltura, pesca, altri	802	645	-19,6%
Alberghi, ristoranti	6.616	5.704	-13,8%
Commercio	26.624	19.426	-27,0%
Costruzioni	5.837	5.248	-10,1%
Credito, servizi alle imprese, informatica	35.844	29.966	-16,4%
Elettricità, gas acqua	1.589	1.410	-11,3%
Industria manifatturiera	138.652	67.602	-51,2%
Pubblica amministrazione, sanità, istruzione	20.912	20.920	0,0%
Trasporti	10.185	6.179	-39,3%
Totale complessivo	247.061	157.100	-36,4%

Figura 19

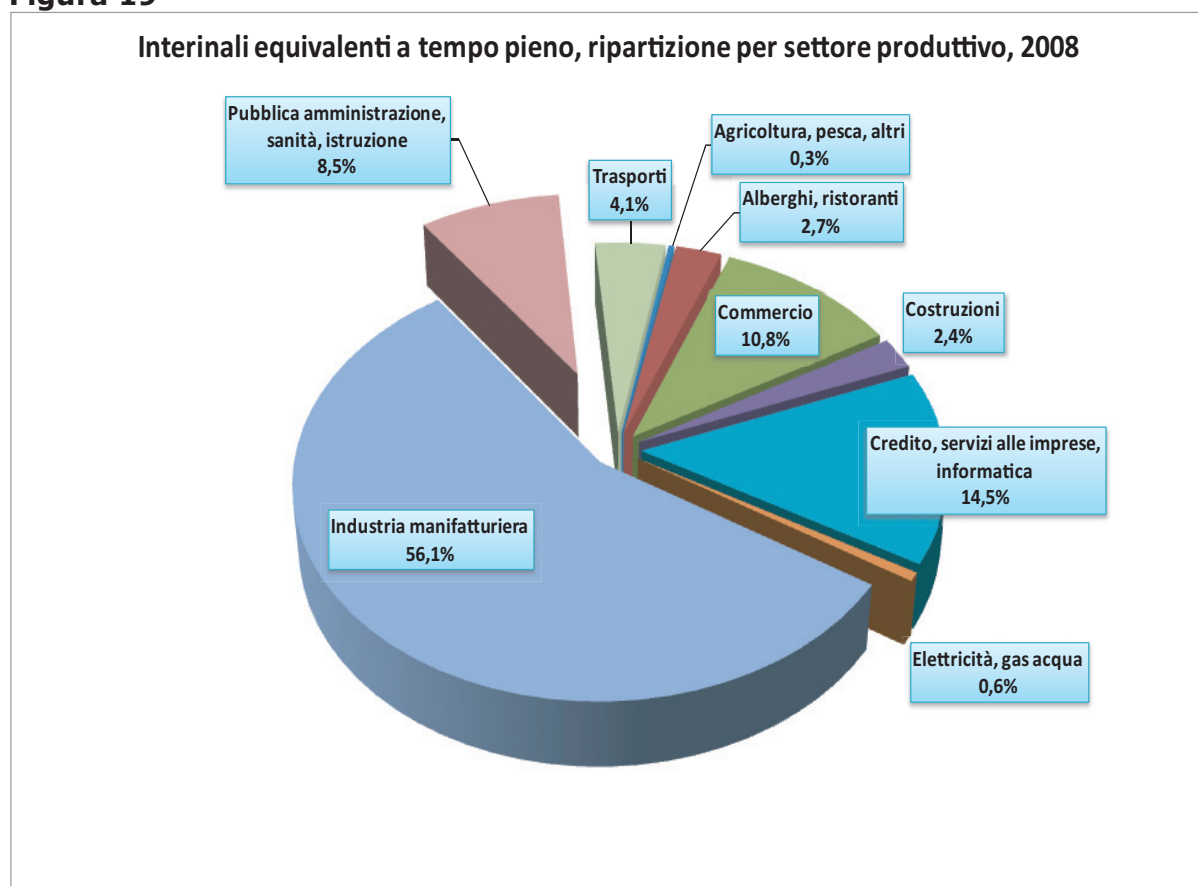


Figura 20

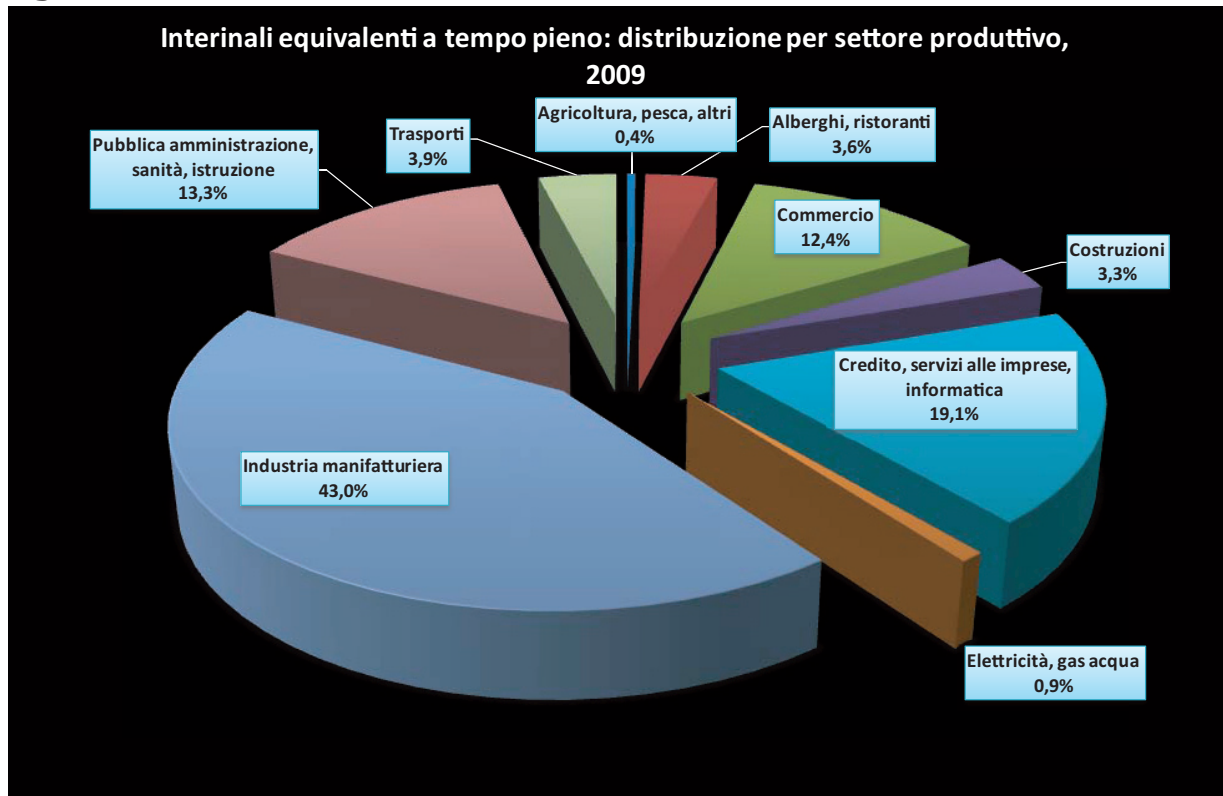


Figura 21



L'attività di FORMA.TEMP nel 2009.

I progetti, gli allievi coinvolti, le risorse impiegate.

L'attività promossa da FORMA.TEMP si articola in quattro tipologie formative.

- **La Formazione di Base**, costituita da programmi di breve durata, riferiti a competenze trasversali "spendibili" in ogni contesto lavorativo, ma, allo stesso tempo, finalizzata a fornire gli strumenti per la successiva acquisizione di competenze professionali più specifiche.
- **La Formazione Professionale**, è finalizzata principalmente all'inserimento al lavoro e viene programmata in stretto collegamento con le opportunità di attivazione di contratti di lavoro in somministrazione. È strettamente mirata all'apprendimento di competenze tecniche e professionali, immediatamente spendibili nel mondo del lavoro in somministrazione.
- **La Formazione On the Job** è finalizzata ad "accompagnare" i lavoratori temporanei nella prima fase di inserimento lavorativo attraverso l'affiancamento di un tutor interno all'impresa utilizzatrice e con il monitoraggio di un mentore esterno - (condizione per l'avvio di un'iniziativa di formazione on the job è la presenza del contratto di somministrazione);
- **La Formazione Continua** consiste nel finanziamento, da parte di **FORMA.TEMP**, di percorsi formativi a domanda individuale, con la modalità del voucher. Il voucher formativo è un "bonus" che permette ai lavoratori di accedere ad un corso di formazione da loro individuato.

Nel 2009 FORMA.TEMP ha realizzato **21.152** progetti formativi, con un forte decremento rispetto al 2008 (**-42%**, **Tabella 5**). Gli allievi interessati dai corsi, compresi i casi di formazione multipla, sono stati circa 143 mila, in diminuzione del 39% circa rispetto al 2008. Il numero complessivo di ore di formazione è stato pari a 952 mila contro 1,5 milioni del 2008 (-38% rispetto al 2008). Le risorse finanziarie impiegate nel 2009 ammontano a circa 106 milioni di euro, con una riduzione del 33,5% rispetto al 2008).

Nel 2009 l'incidenza degli allievi FORMA,TEMP rispetto alla platea del lavoro interinale (assicurati netti INAIL) è passata al 34% rispetto al 40% del 2008. (**Figura 20**). Alla riduzione ha contribuito in maniera particolare la riduzione del numero di allievi interessati dalla formazioni di Base. Escludendo gli allievi che, verosimilmente, non hanno avuto esperienze di lavoro con contratto di lavoro interinale (Base e Orientamento), l'incidenza passa dal 24% del 2008 al 19,5% del 2009.

Figura 22

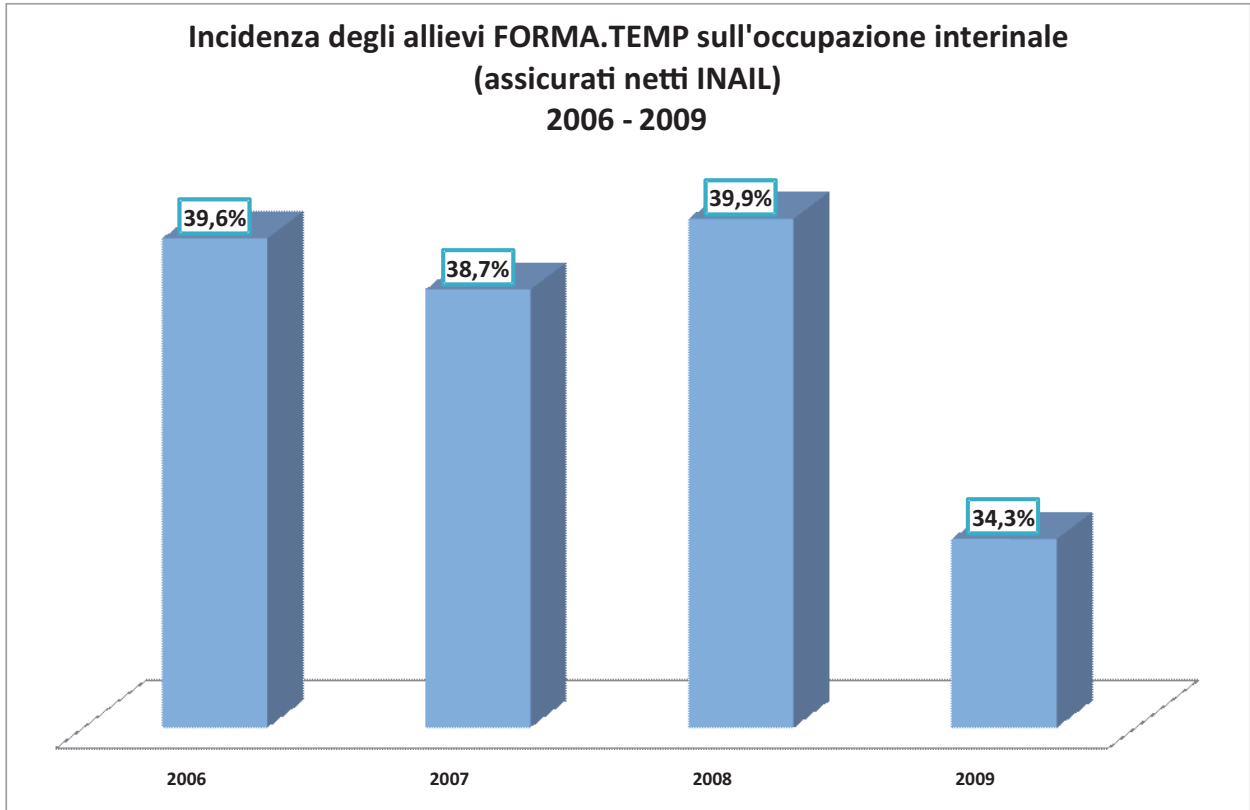


Figura 23

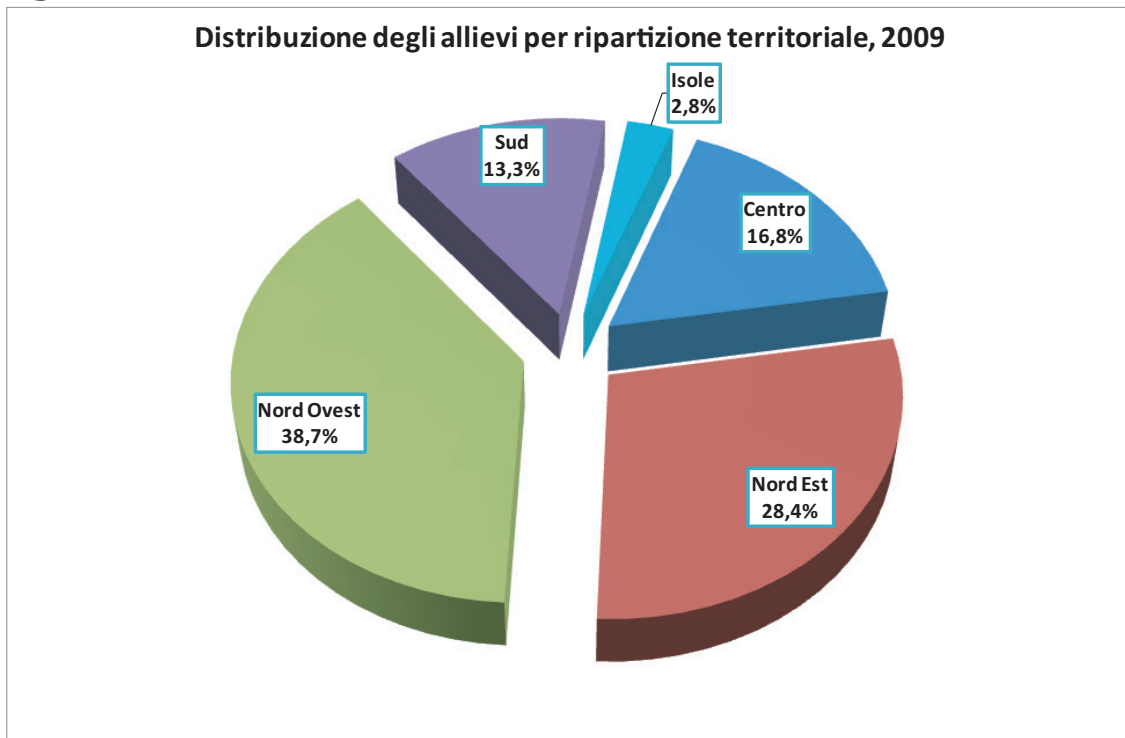


Tabella 5 - Formazione FORMA.TEMP : progetti, allievi, ore di formazione erogate e investimenti 2008-2009. Dati per tipologia formativa

	2008	2009	Variazioni in %
Numero di progetti formativi			
Base	4.329	1.953	-54,9%
Professionale	9.349	5.717	-38,8%
Continua	1.912	1.659	-13,2%
On the job	19.348	10.532	-45,6%
Orientamento	1.589	1.291	-18,8%
Totale complessivo	36.527	21.152	-42,1%
Allievi			
Base	50.226	25.434	-49,4%
Professionale	109.370	66.722	-39,0%
Continua	7.866	1.659	-78,9%
On the job	23.182	12.758	-45,0%
Orientamento	41.833	35.973	-14,0%
Totale complessivo	232.477	142.546	-38,7%
Ore di formazione erogate			
Base	116.123	64.243	-44,7%
Professionale	709.548	448.621	-36,8%
Continua (*)	104.580	113.170	8,2%
On the job	601.398	320.612	-46,7%
Orientamento	5.508	5.483	-0,5%
Totale complessivo	1.537.157	952.129	-38,1%
Investimenti (euro correnti)			
Base	13.322.797	7.923.428	-40,5%
Professionale	124.595.562	86.277.458	-30,8%
Continua	6.887.592	2.908.473	-57,8%
On the job	12.907.540	7.557.614	-41,4%
Orientamento	1.759.891	1.330.849	-24,4%
Totale complessivo	159.473.383	105.997.822	-33,5%

(*) dati stimati per il 2009

La distribuzione degli allievi per area territoriale riflette quella dell'occupazione interinale.

La distribuzione per tipologia formativa vede la forte prevalenza della formazione Professionale con il 63% circa degli allievi. Meno di un quinto degli studenti ha frequentato i corsi di Base e il 12% i corsi On the job. Rimane estremamente modesta la quota di allievi interessati dalla formazione Continua, con appena l'1,6% del totale.

Mettendo in relazione la distribuzione per tipologia formativa degli allievi con quella riferita alla distribuzione per ripartizione territoriale, si nota una maggiore peso della formazione Professionale nelle regioni meridionali e insulari rispetto alla media nazionale. Anche la formazione Continua mostra un peso maggiore in queste regioni e una quota trascurabile nel Nord Ovest (0,7%).

Figura 24

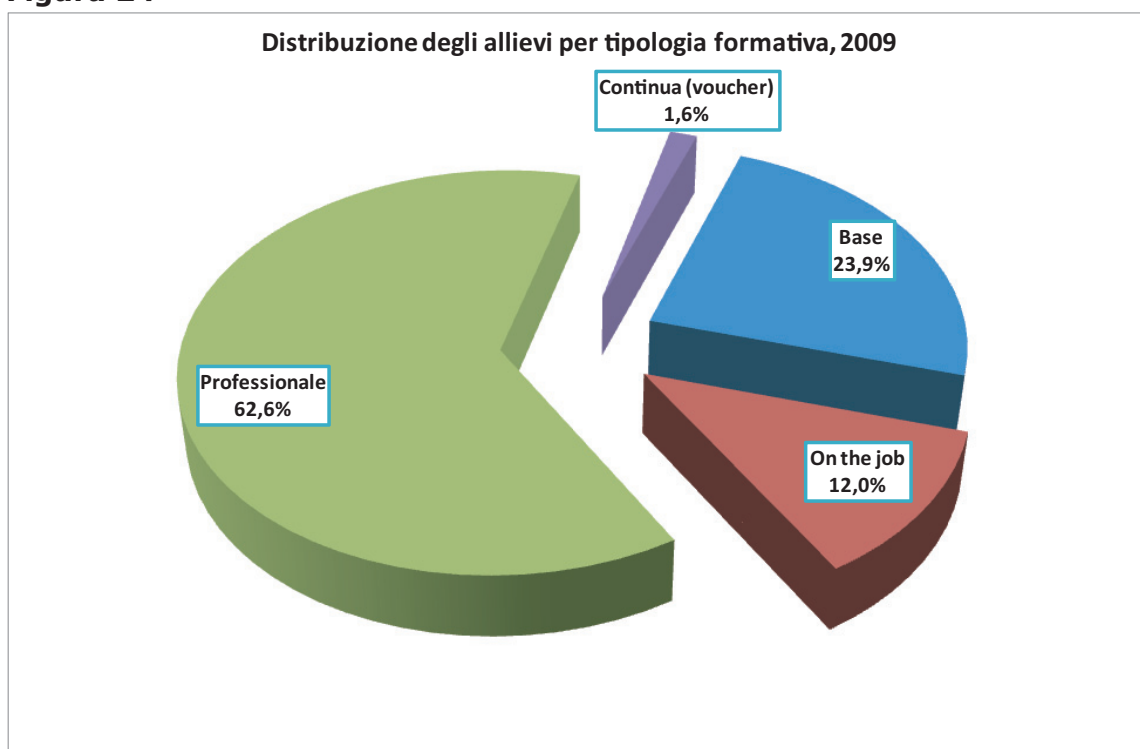
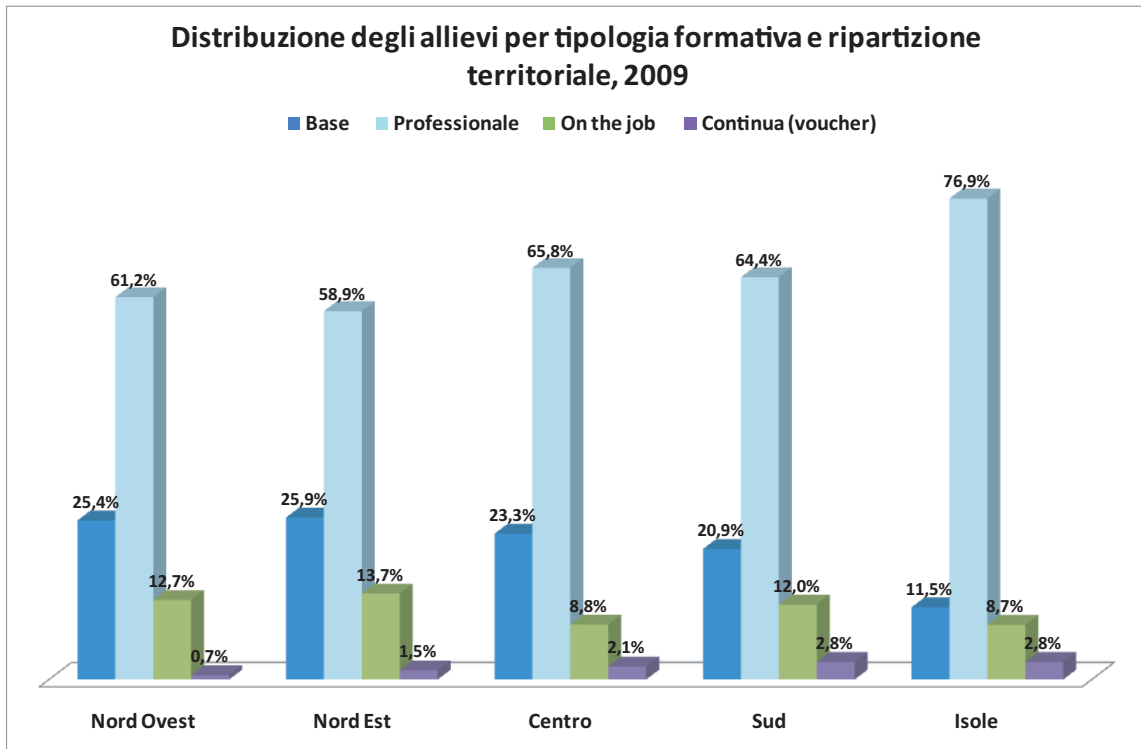


Figura 25



I destinatari della formazione: il genere, l'età, la provenienza.

Le donne costituiscono il 53% degli allievi FORMA.TEMP nel 2009. Nel 2008 erano il 50,5%. Il 60%, degli allievi dei corsi svolti nel 2009 ha un'età compresa entro i 30 anni, mentre la componente con età compresa entro i 25 anni rappresenta oltre un terzo degli allievi. **(Tabella 6).**

Tabella 6 - Distribuzione degli allievi FORMA.TEMP per genere. Dati per classi di età e per il totale, 2009			
	Donne	Uomini	Totale
Sino a 17 anni	1,1%	2,0%	1,5%
Da 18 a 25 anni	30,6%	39,1%	34,6%
Da 26 a 30 anni	24,5%	21,7%	23,2%
Da 31 a 35 anni	17,5%	15,3%	16,4%
Da 36 a 40 anni	11,4%	9,9%	10,7%
Da 41 a 49 anni	11,3%	8,9%	10,2%
50 e oltre	3,6%	3,1%	3,4%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%

Gli allievi FORMA.TEMP mostrano, nel 2009, un livello di istruzione medio – alto, con il 17% di laureati e il 54% di diplomati. **(Figura 24).** Le allieve mostrano mediamente un livello di istruzione più elevato rispetto ai colleghi maschi. La quota di donne fornite di Diploma sono il 57% circa contro il 52% dei colleghi uomini. Un dato di rilievo è costituito dalla percentuale di donne laureate che hanno frequentato i corsi nel 2007, pari al 21% contro il 12% di laureati maschi **(Figura 25).**

Figura 26

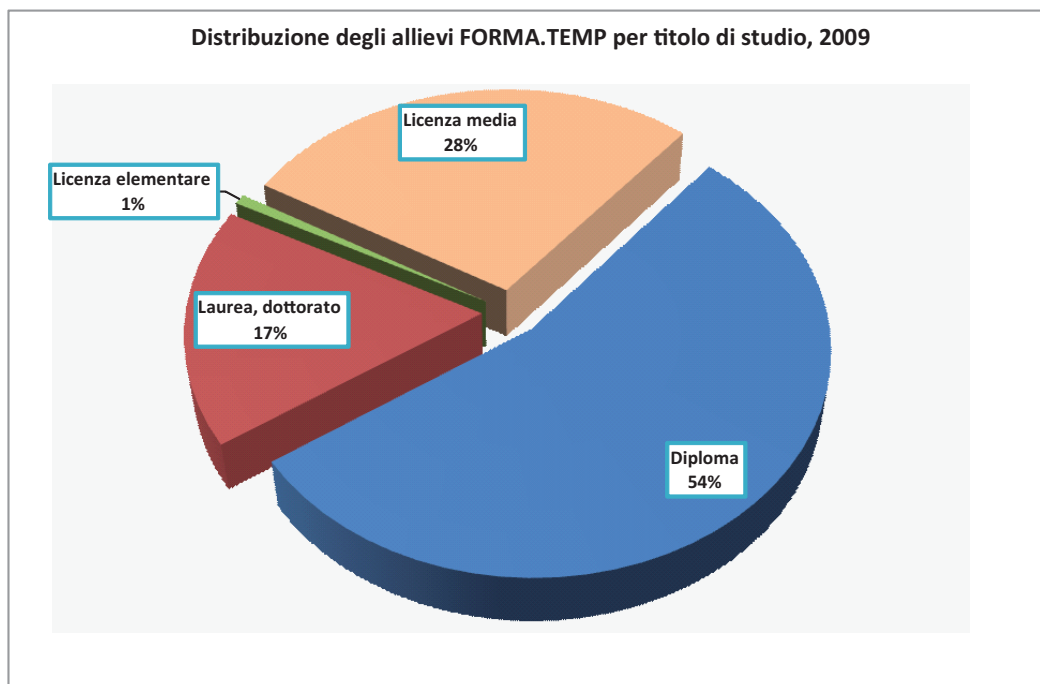
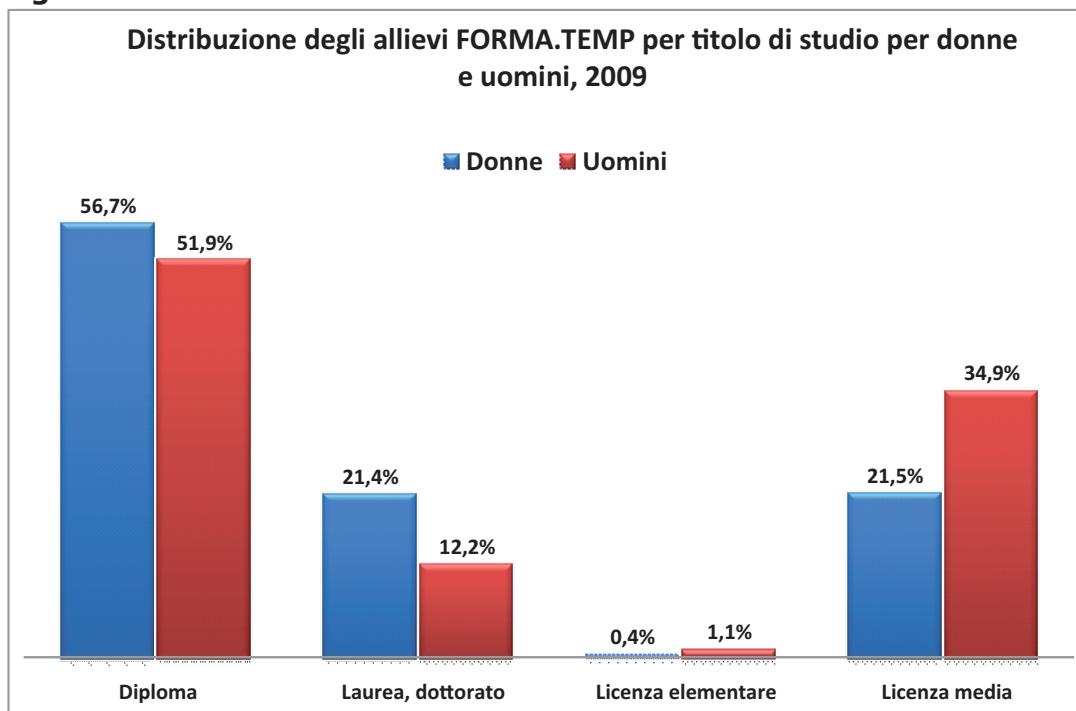
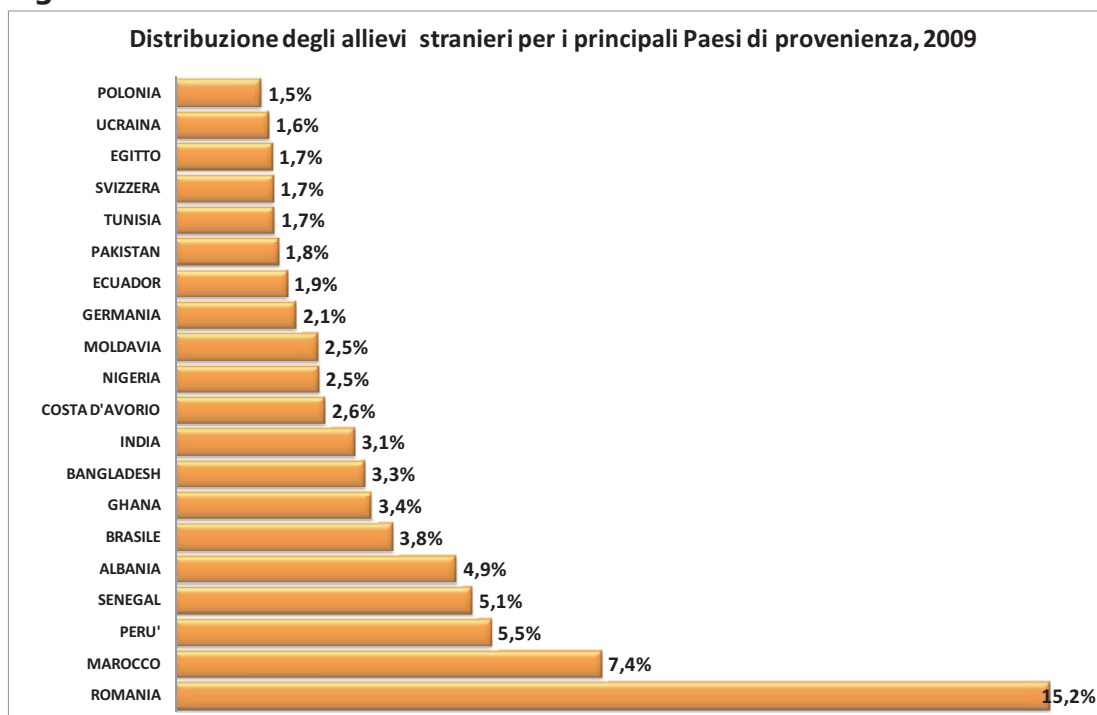


Figura 27



Nel 2009 gli allievi FORMA.TEMP provenienti dall'estero sono stati 22.541, pari al 21,4% del totale. Riguardo alla composizione per Paese di origine, si nota la presenza relativamente forte degli allievi provenienti dalla Romania, che rappresentano il 15,2% circa degli allievi stranieri (**Figura 26**). Al secondo posto vengono gli allievi provenienti dal Marocco con circa il 7,4% del totale. Seguono gli allievi provenienti dal Perù con il 5,5% del totale.

Figura 28



Alcuni indicatori finanziari e di costo dei progetti.

La distribuzione delle risorse finanziarie per tipologia formativa è caratterizzata dal forte peso della formazione Professionale, alla quale è stato dedicato, nel 2009, oltre l'80% del totale degli investimenti. Seguono la formazione di Base e l'On the Job rispettivamente con il 7%. Alla formazione Continua è stato destinato poco più il 2,7% delle risorse e poco più dell'1% è stato speso nelle attività di Orientamento.

Il costo medio per allievo nel 2009 è stato pari a circa 982 euro (esclusa l'attività di orientamento), in aumento del 19% rispetto al 2008. Il costo medio per allievo è compreso fra i circa 312 euro per la formazione di Base e i 1.750 euro della formazione Continua. In posizione intermedia si collocano la formazione On the Job, con 540 euro circa, e la formazione Professionale con circa 1.300 euro per allievo.

Osservando i costi medi per le diverse ripartizioni territoriali è possibile notare che nelle Isole il differenziale di costo raggiunge il 26% in più rispetto alla media nazionale. Per ciò che riguarda le altre ripartizioni territoriali lo scarto maggiore in eccesso si osserva nel Nord Ovest, che mostra un costo medio per allievo superiore del 4% rispetto alla media nazionale. Costi inferiori si riscontrano nel Nord Est e nel Mezzogiorno con costi medi per allievo pari rispettivamente all'89,7% e al 98% della media nazionale (**Tabella 8**).

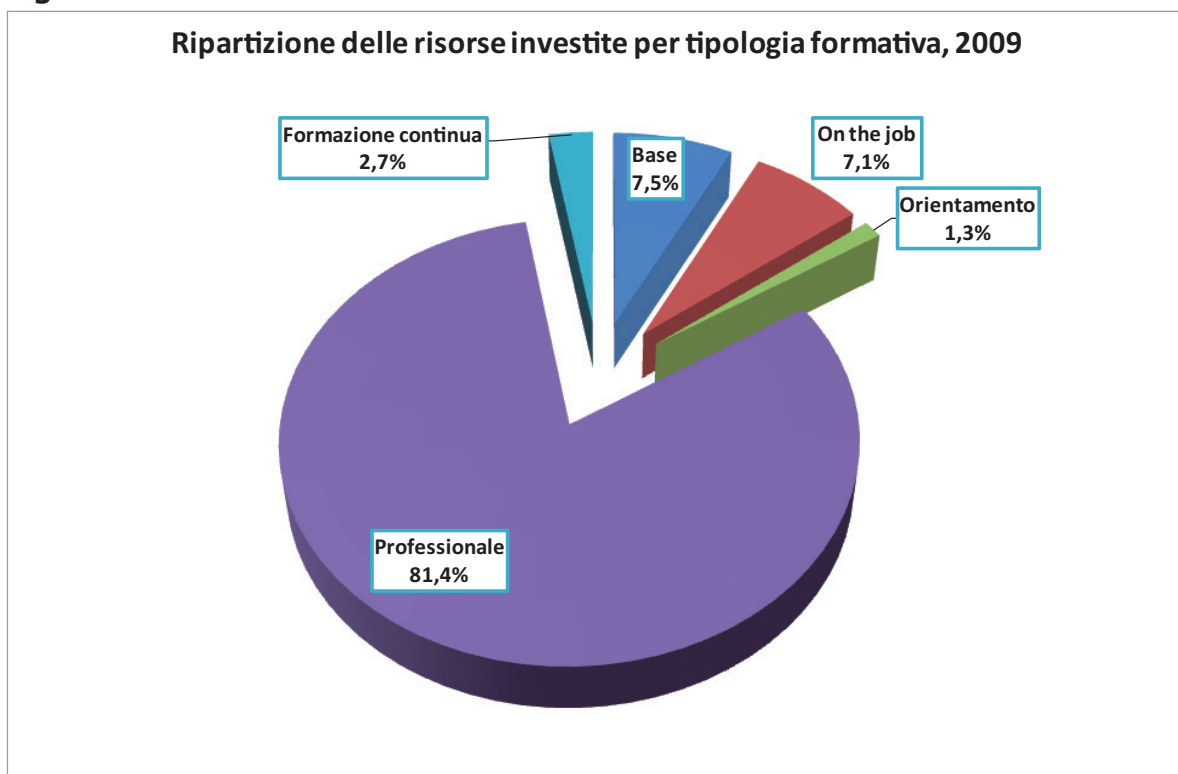
Tabella 7 - Costo delle formazione per allievo, 2009 (euro correnti per tipologia formativa e ripartizione territoriale)

Area	Base	Continua	On the job	Professionale	Totale
Nord Ovest	317,5	1.609,9	601,1	1.395,9	1.022,0
Nord Est	250,0	1.678,8	607,6	1.202,0	880,8
Centro	262,9	1.372,3	618,0	1.293,8	995,8
Sud	434,2	2.139,8	535,0	1.163,3	963,3
Isole	528,4	1.968,3	542,7	1.398,4	1.239,3
Media nazionale	311,5	1.753,1	592,4	1.293,1	982,1

Tabella 8 - Costo delle formazione per allievo, 2009. Indici, media nazionale = 100

	Base	Continua	On the job	Professionale	Totale
Nord Ovest	101,9	91,8	101,5	107,9	104,1
Nord Est	80,2	95,8	102,6	93,0	89,7
Centro	84,4	78,3	104,3	100,1	101,4
Sud	139,4	122,1	90,3	90,0	98,1
Isole	169,6	112,3	91,6	108,1	126,2
Media nazionale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Figura 29



Durata dei corsi e modalità di apprendimento fra teoria e pratica.

Le modalità di erogazione della formazione hanno conseguito un pieno equilibrio fra teoria e pratica con il 48% delle ore di formazione erogate per entrambe le modalità. L'affiancamento passivo, previsto per la formazione Professionale, rappresenta meno del 2% delle ore di formazione svolte per questa tipologia formativa. Le ore dedicate alle visite aziendali per l'osservazione diretta delle procedure e dei metodi di lavoro pesano per lo 0,6% del totale.

La durata media complessiva dei corsi sfiora le 48 ore. I corsi di Base, con una durata media di circa 33 ore, sono i più brevi. I corsi di più lunga durata sono quelli della Professionale con una media di circa 79 ore per progetto formativo.

Il dato relativo alla durata dei corsi per tipologia formativa mostra una situazione differenziata all'interno di ciascuna di esse:

- nella formazione di **Base (Figura 28)** prevalgono, in maniera relativa (40% dei moduli formativi) i corsi brevi con una durata non superiore alle 8 ore. In questa tipologia formativa il 30% dei corsi hanno, tuttavia, una durata superiore alle 40 ore, con percorsi formativi più completi dedicati alla sicurezza sul lavoro, ai diritti e doveri del lavoratore, al sistema delle relazioni sindacali nel settore del lavoro in somministrazione

- nella formazione **Professionale** i progetti formativi con una durata superiore alle 40 ore rappresentano il 63% del totale per questa tipologia formativa, mentre circa un quarto dei corsi superano le 100 ore. I corsi introduttivi, non superiori alle 20 ore, rappresentano il 9% del totale (**Figura 29**)

- nella formazione **On the job (Figura 30)** prevalgono i corsi con una durata compresa fra le 31 e le 40 ore con il 51% del totale, in prevalenza dedicate all'apprendimento pratico per affiancamento (l'80% per questa tipologia formativa).

Nella tipologia Professionale e in quella on the job sono obbligatorie rispettivamente quattro ore e sei ore sulle tematiche della sicurezza nei luoghi di lavoro, queste possono essere , e sono, articolate con parti puramente teoriche e parti pratiche, anche in affiancamento nel caso di formazione erogata ai lavoratori sui luoghi di lavoro.

Figura 30

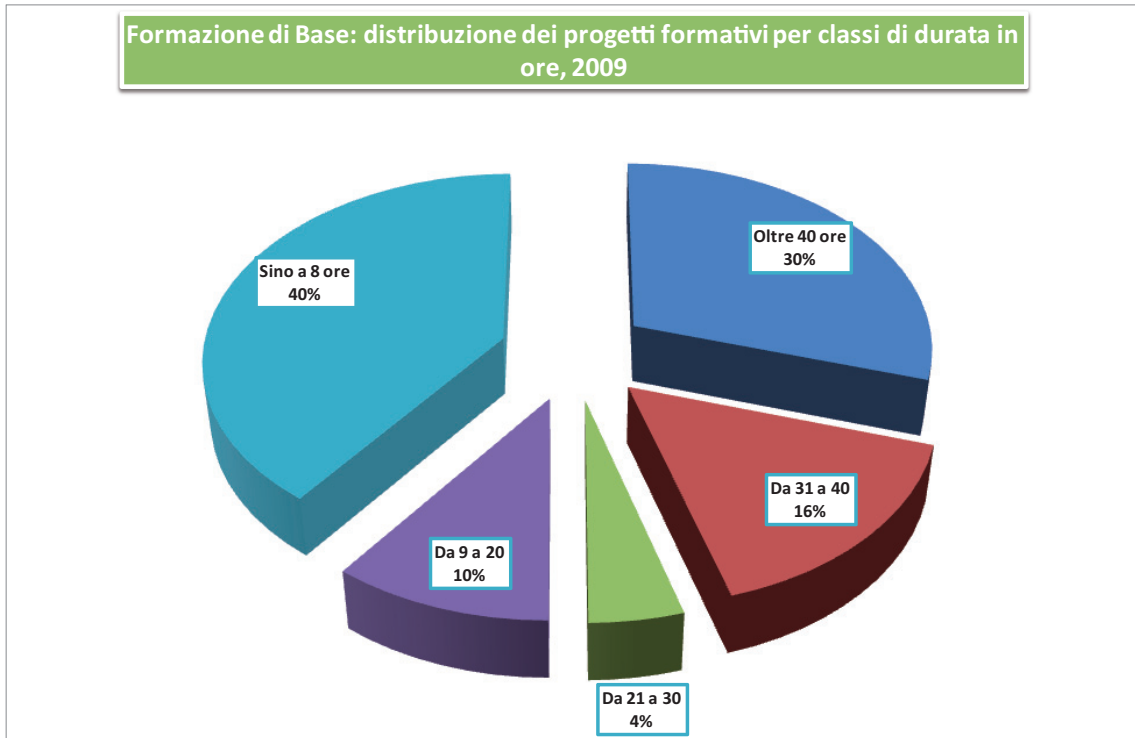


Figura 31

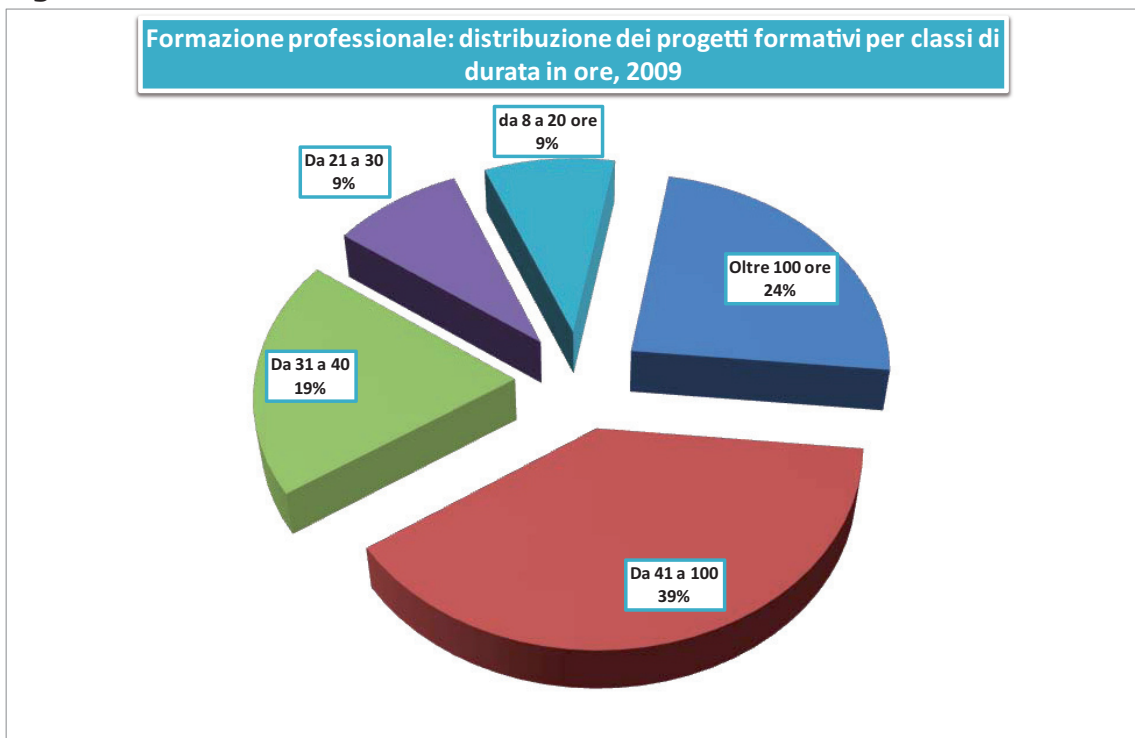
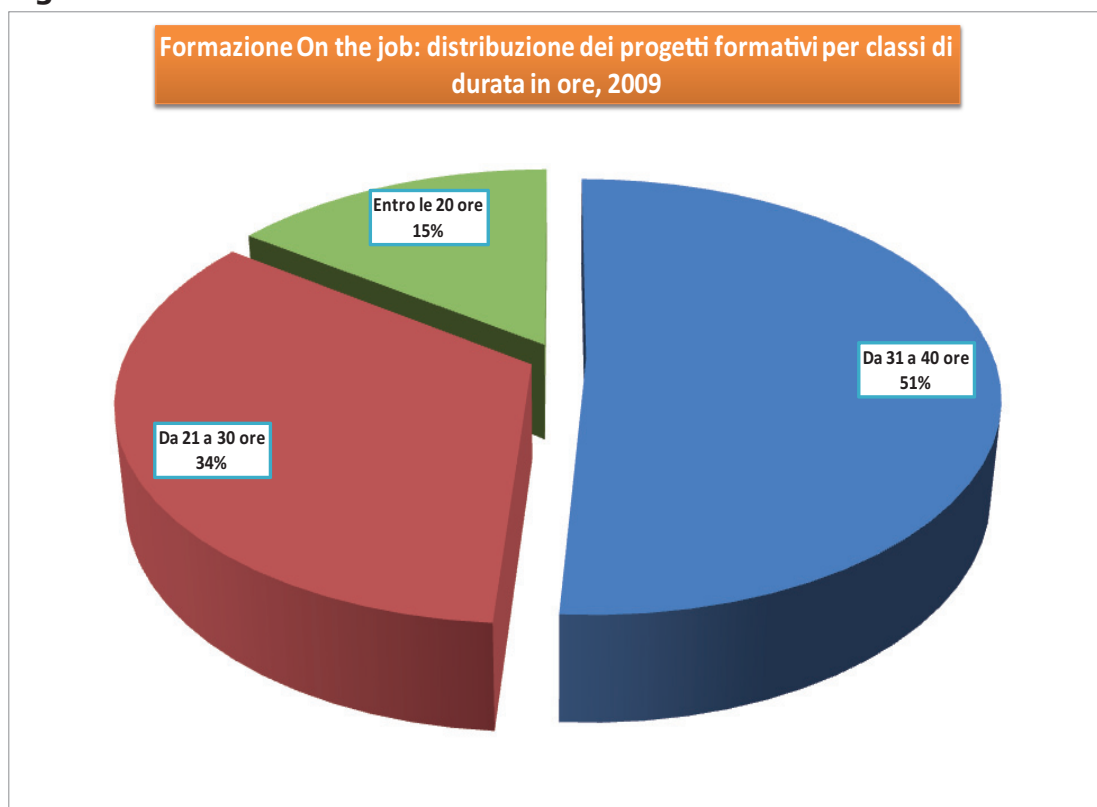


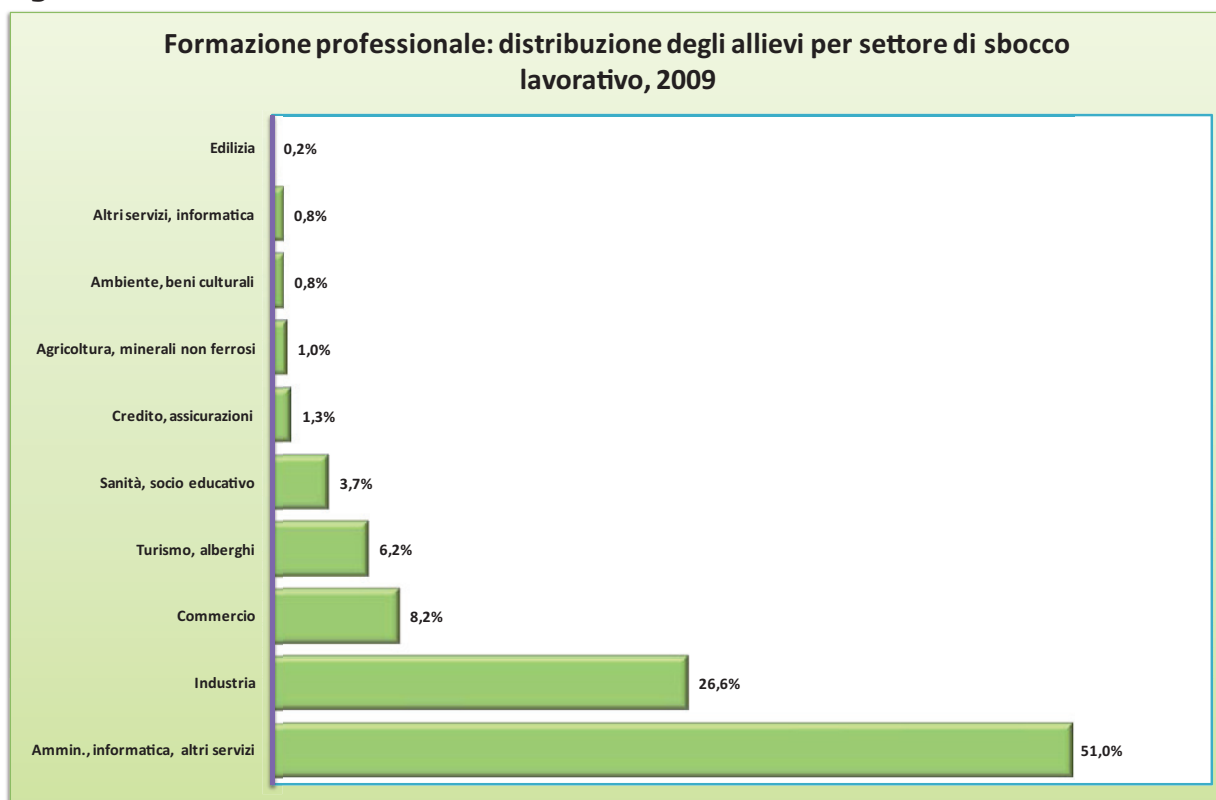
Figura 32



Gli sbocchi professionali degli allievi.

Compito della formazione Professionale promossa da FORMA.TEMP è la creazione di competenze e/o specializzazioni professionali cosiddette "trasversali" spendibili, cioè, in diversi contesti produttivi. In effetti, osservando la distribuzione degli allievi per settore di sbocco lavorativo per questa tipologia formativa si nota che le competenze "intersettoriali" riconducibili agli impieghi nei **servizi di amministrazione e gestione aziendale e la formazione nel settore dell'informatica**, hanno interessato circa il **51%** degli allievi (**Fig.33**). Le qualifiche direttamente riconducibili all'**industria** hanno costituito uno sbocco professionale per il **26%** degli allievi. Il **Commercio, il settore alberghiero e della ristorazione**, rappresentano poco meno del **15%** degli sbocchi lavorativi degli allievi della formazione professionale. Acquista sempre più consistenza il **settore socio - sanitario** fra i settori di destinazione lavorativa degli allievi FORMA.TEMP con il **3,7%** degli allievi interessati. Questa percentuale è in aumento nel triennio che termina nel 2009 ed era pari al 2,9% nel 2007 e al 2,3% nel 2008. In questo settore rientrano tutti i progetti cd.**Speciali** finanziati dal Fondo: sono percorsi formativi, che si svolgono fuori dal territorio nazionale per Infermieri Professionali al fine del riconoscimento della qualifica (Ipasvi).

Figura 33



Appendice statistica

Allievi FORMA.TEMP per tipologia formativa e Regione, 2009						
	Orientamento	Base	Professionale	On the job	Continua	Totale
Abruzzo	70	1.009	1.508	661	147	3.395
Basilicata		38	449	44	36	567
Calabria	120	203	423	163		909
Campania		1.944	5.849	797	193	8.783
Emilia Romagna	1.018	2.828	5.180	1.452	179	10.657
Friuli	1.200	896	1.643	398	47	4.184
Lazio	1.658	1.570	6.266	410	173	10.077
Liguria	60	179	830	237	7	1.313
Lombardia	10.092	7.453	16.024	2.720	131	36.420
Marche	139	1.470	1.795	323	98	3.825
Molise	51	103	141	23	29	347
Piemonte	4.909	2.558	7.645	2.095	137	17.344
Puglia	806	551	3.319	482	127	5.285
Sardegna		201	797	164	24	1.186
Sicilia		265	2.309	188	89	2.851
Toscana	2.421	1.030	3.446	769	68	7.734
Trentino Alto Adige	459	73	497	256	7	1.292
Umbria	487	300	985	161	31	1.964
Valle d'Aosta		7	24	46		77
Veneto	12.483	2.756	7.592	1.369	136	24.336
Totale	35.973	25.434	66.722	12.758	1.659	142.546

Investimenti FORMA.TEMP per regione e tipologia formativa (euro 2009)

Regione	Orientamento	Base	Professionale	On the job	Continua	Totale
Abruzzo	2.592	166.346	2.043.268	389.897	136.240	2.738.343
Basilicata		2.248	628.388	24.150	73.448	728.234
Calabria	2.800	64.685	210.182	73.418		351.084
Campania		1.169.462	7.780.190	424.686	626.640	10.000.978
Emilia Romagna	25.441	653.989	5.476.878	834.446	256.160	7.246.913
Friuli	28.000	249.683	1.945.534	252.562	87.400	2.563.180
Lazio	36.400	465.526	8.747.968	250.636	292.640	9.793.170
Liguria	1.400	9.915	867.519	147.359	12.640	1.038.833
Lombardia	342.196	2.519.005	24.594.179	1.648.204	276.658	29.380.242
Marche	4.159	240.394	2.666.514	192.396	100.300	3.203.763
Molise	1.271	42.648	152.396	14.260	33.000	243.574
Piemonte	109.983	707.467	8.734.212	1.234.175	153.420	10.939.258
Puglia	19.111	223.474	2.771.930	236.500	239.980	3.490.995
Sardegna		94.589	1.326.678	83.122	76.800	1.581.190
Sicilia		151.624	3.016.852	107.912	145.620	3.422.007
Toscana	112.180	291.575	3.327.928	490.930	69.327	4.291.940
Trentino Alto Adige	11.700	19.141	534.354	180.525	24.800	770.521
Umbria	9.614	135.769	1.450.315	93.729	52.300	1.741.727
Valle d'Aosta		728	35.165	34.814		70.707
Veneto	624.001	715.160	9.967.007	843.893	251.100	12.401.162
Totale	1.330.849	7.923.428	86.277.458	7.557.614	2.908.473	105.997.822

Costo medio per allievo per regione e tipologia formativa (euro 2009)						
	Orientamento	Base	Professionale	On the job	Continua	Totale
Abruzzo	37,0	164,9	1.355,0	589,9	926,8	806,6
Basilicata		59,2	1.399,5	548,9	2.040,2	1.284,4
Calabria	23,3	318,6	496,9	450,4		386,2
Campania		601,6	1.330,2	532,9	3.246,8	1.138,7
Emilia Romagna	25,0	231,3	1.057,3	574,7	1.431,1	680,0
Friuli	23,3	278,7	1.184,1	634,6	1.859,6	612,6
Lazio	22,0	296,5	1.396,1	611,3	1.691,6	971,8
Liguria	23,3	55,4	1.045,2	621,8	1.805,7	791,2
Lombardia	33,9	338,0	1.534,8	606,0	2.111,9	806,7
Marche	29,9	163,5	1.485,5	595,7	1.023,5	837,6
Molise	24,9	414,1	1.080,8	620,0	1.137,9	701,9
Piemonte	22,4	276,6	1.142,5	589,1	1.119,9	630,7
Puglia	23,7	405,6	835,2	490,7	1.889,6	660,5
Sardegna		470,6	1.664,6	506,8	3.200,0	1.333,2
Sicilia		572,2	1.306,6	574,0	1.636,2	1.200,3
Toscana	46,3	283,1	965,7	638,4	1.019,5	554,9
Trentino A. Adige	25,5	262,2	1.075,2	705,2	3.542,9	596,4
Umbria	19,7	452,6	1.472,4	582,2	1.687,1	886,8
Valle d'Aosta		104,0	1.465,2	756,8		918,3
Veneto	50,0	259,5	1.312,8	616,4	1.846,3	509,6
Totale	37,0	311,5	1.293,1	592,4	1.753,1	743,6

Numero di progetti formativi avviati nel 2009 per tipologia e Regione						
Regione	Orientamento	Base	Professionale	On the job	Continua	Totale
Abruzzo	6	68	142	531	147	894
Basilicata	-	4	31	31	36	102
Calabria	4	10	30	101	-	145
Campania	-	152	426	565	193	1.336
Emilia Romagna	37	193	425	1.256	179	2.090
Friuli	25	82	122	345	47	621
Lazio	52	119	488	328	173	1.160
Liguria	2	9	81	195	7	294
Lombardia	516	606	1.621	2.277	131	5.151
Marche	8	93	140	276	98	615
Molise	3	8	11	20	29	71
Piemonte	165	193	688	1.751	137	2.934
Puglia	30	39	256	370	127	822
Sardegna	-	26	63	111	24	224
Sicilia	-	20	141	144	89	394
Toscana	49	99	329	680	68	1.225
Trentino A. A.	17	5	43	230	7	302
Umbria	14	24	78	126	31	273
Valle d'Aosta	-	1	3	42	-	46
Veneto	363	202	599	1.153	136	2.453
Totale	1.291	1.953	5.717	10.532	1.659	21.152

Lavoratori interinali occupati, giornate retribuite, Indici del monte retributivo. Dati mensili

		Numero Lavoratori (migliaia)		Giornate retribuite (migliaia)		Monte retributivo. Indici, media 2002 = 100	
		Grezzo	Destagionalizzato	Grezzo	Destagionalizzato	Grezzo	Destagionalizzato
2007	gen	254,4	264,4	3.767,6	3.913,0	170,9	191,7
	feb	260,7	263,7	4.081,3	4.070,5	168,0	192,4
	mar	270,3	265,7	4.471,8	4.140,5	199,0	195,3
	apr	274,3	267,1	4.407,8	4.189,9	192,7	195,5
	mag	288,6	270,3	4.736,2	4.257,2	215,0	193,2
	giu	300,3	274,8	4.920,5	4.397,5	237,4	195,7
	lug	310,3	284,1	5.141,9	4.626,6	239,9	207,2
	ago	338,6	297,1	3.858,4	4.589,4	196,8	211,9
	set	282,9	299,2	4.747,1	4.635,3	206,6	213,2
	ott	258,9	296,6	5.025,1	4.738,2	230,5	219,5
	nov	251,5	290,4	5.097,6	4.798,4	266,0	227,9
	dic	302,2	290,7	4.804,8	4.779,1	254,4	230,7
2008	gen	281,9	286,0	4.105,1	4.606,3	202,6	224,5
	feb	288,4	277,6	4.362,9	4.690,4	207,3	226,3
	mar	299,9	280,4	4.678,2	4.679,0	222,0	228,8
	apr	295,9	286,6	4.814,1	4.643,8	226,2	228,1
	mag	308,7	296,2	5.055,6	4.636,8	231,3	222,4
	giu	321,6	299,4	5.591,7	4.767,9	250,1	221,7
	lug	321,1	305,9	5.892,4	5.065,8	264,8	232,0
	ago	299,7	307,8	4.266,1	5.049,7	198,7	230,5
	set	293,1	306,7	4.744,5	5.060,7	220,2	230,2
	ott	273,2	302,9	4.643,6	5.032,3	217,2	228,8
	nov	252,8	293,6	4.742,2	4.980,1	227,2	228,1
	dic	255,8	282,6	4.518,1	4.801,1	220,0	223,1
2009	gen	222,7	266,2	2.974,8	4.314,9	142,2	202,8
	feb	197,6	249,2	2.752,6	4.062,6	133,7	192,1
	mar	197,2	233,2	2.922,7	3.759,0	143,9	179,4
	apr	196,4	220,4	2.882,4	3.465,5	142,4	167,0
	mag	206,3	212,7	2.849,6	3.150,0	137,7	152,2
	giu	213,5	205,6	3.388,5	2.961,8	159,1	142,2
	lug	224,7	206,0	3.747,6	3.090,6	173,3	147,3
	ago	209,6	207,9	2.793,6	3.097,4	128,7	146,5
	set	227,5	213,0	3.286,4	3.158,0	155,3	148,4
	ott	225,7	217,9	3.401,2	3.244,5	154,9	150,4
	nov	226,9	221,3	3.905,1	3.420,4	178,6	157,2
	dic	238,1	225,4	3.983,5	3.519,6	193,0	162,8
2010	gen	212,8	223,4	2.731,5	3.350,2	129,9	155,6
	feb	211,1	223,7	2.842,8	3.358,4	142,0	157,8
	mar	224,4	223,2	3.503,5	3.394,6	167,9	159,9
	apr	231,6	224,1	3.405,3	3.395,3	171,6	162,7