

## FAQ

### Sostegno al reddito – Sar

#### REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

**1. Con che tipologie di contratti devo aver lavorato per avere diritto al riconoscimento della prestazione del Sostegno al reddito erogata da Forma.Temp?**

Per ottenere il riconoscimento della prestazione di Sostegno al reddito erogata da Forma.Temp è necessario aver lavorato per un'Agenzia del Lavoro in somministrazione a tempo determinato o indeterminato o in apprendistato.

**2. Come si riconosce un contratto in somministrazione?**

Il contratto di somministrazione di lavoro è un rapporto di lavoro, che si caratterizza per il coinvolgimento di tre soggetti:

- un'Agenzia per il Lavoro (somministratore);
- un'impresa (utilizzatore);
- il/la lavora/tore/trice.

Il/La lavora/tore/trice è assunto/a e retribuito/a dall'Agenzia per essere inviato/a a svolgere la propria attività lavorativa presso un'altra azienda.

La circostanza che il/la lavora/tore/trice venga assunto/a da un soggetto (Agenzia per il Lavoro) diverso da quello per il quale presterà la propria attività lavorativa (utilizzatore) costituisce l'elemento caratterizzante di questa tipologia contrattuale.

**3. Per ottenere il riconoscimento della prestazione è possibile calcolare anche i giorni lavorati con contratti diversi da quello in somministrazione?**

No. I giorni lavorati devono necessariamente essere svolti con contratto in somministrazione effettuato per conto di una Agenzia per il Lavoro.

**4. La prestazione può essere richiesta più volte nel corso del medesimo anno?**

Sì, la prestazione può essere richiesta ogni qualvolta si maturino *ex novo* i requisiti.

#### CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'ULTIMO GIORNO DI LAVORO DA INSERIRE NELLA DOMANDA DI PRESTAZIONE

**5. Ai fini della compilazione della domanda di prestazione, quale è l'ultimo giorno da inserire?**

L'ultimo giorno di lavoro si evince dal Certificato Storico Anagrafico emesso dal Centro per l'Impiego (CPI) oppure dall'Estratto Conto Previdenziale rilasciato dall'INPS e corrisponde all'ultimo giorno effettivo di lavoro (con qualunque tipologia contrattuale).

#### MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE DEL PERIODO DI RIFERIMENTO ENTRO IL QUALE INDICARE LE GIORNATE LAVORATE

**6. Come si individuano i 12 mesi durante i quali devono essere stati maturati i giorni lavorati necessari al riconoscimento della prestazione del Sostegno al reddito?**

Partendo dall'ultimo giorno effettivo di lavoro (con qualunque tipologia contrattuale anche diversa dal contratto in somministrazione), si devono prendere in considerazione i 12 mesi precedenti.

Ad esempio: se l'ultimo giorno di lavoro è stato il 01/03/2019, il periodo di riferimento sarà quello compreso tra il 01/03/2019 ed il 01/03/2018.

#### MATERNITÀ/INFORTUNIO/MALATTIA

**7. Cosa succede in caso di eventi di maternità/infortunio/malattia che intervengono durante la missione e si protraggono oltre l'ultimo giorno di lavoro?**

Se durante la missione sono intervenuti eventi di maternità/infortunio/malattia che si sono protratti oltre l'ultimo giorno di lavoro previsto dal contratto, l'ultimo giorno di lavoro

da considerare è quello che coincide con la fine dell'evento di maternità/infortunio/malattia.

In questo caso deve essere allegata alla domanda una copia del certificato medico che attesti il giorno di fine del periodo di maternità/infortunio/malattia.

**8. Come si calcola il periodo di riferimento entro il quale individuare i giorni lavorati in somministrazione in caso di eventi di maternità/infortunio/malattia intervenuti durante la missione e che si sono protratti oltre l'ultimo giorno di lavoro?**

In questi casi, sarà consentito ampliare il periodo di riferimento oltre i 12 mesi di tanti giorni quanti sono quelli di maternità/infortunio/malattia (cosiddetto "periodo di neutralizzazione").

Ad esempio:

- ultimo giorno da contratto previsto per il 1° giugno 2019;
- evento di malattia certificata dal medico dal 15 maggio al 15 luglio 2019;
- ultimo giorno di lavoro 15 luglio 2019.

**9. Le giornate di maternità/infortunio/malattia intervenute durante l'esecuzione del contratto vengono conteggiate ai fini dell'anzianità lavorativa necessaria al riconoscimento della prestazione?**

No. Per la maturazione del requisito si prendono in considerazione solo le giornate effettivamente lavorate in somministrazione.

## **DIMISSIONI**

**10. In caso di dimissioni si può usufruire della prestazione?**

No, il Sostegno al reddito può essere erogato solo in caso di disoccupazione involontaria, però può essere concesso in caso di dimissioni per giusta causa debitamente documentate.

## **CERTIFICAZIONE UNICA**

**11. I soldi che percepisco vanno dichiarati nella dichiarazione dei redditi?**

Sì, ogni volta che si percepisce la prestazione si genera la Certificazione Unica (CU). Qualora la prestazione venga erogata più volte nel corso dell'anno viene generata una sola CU cumulativa.

## **COORDINATE BANCARIE**

**12. Che cos'è il documento relativo alle coordinate bancarie?**

È un documento che attesta la natura del Conto a cui è associato l'IBAN indicato nel modulo e l'intestazione. In sostituzione di tale documento può essere inviato anche il Modello INPS SR163.