



## MODALITA' DI CALCOLO DEGLI IMPORTI FINANZIATI DAL FONDO DI SOLIDARIETA' PER I TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE

### PREMESSA

Per i trattamenti di integrazione salariale "ordinario", "semplificato" e "in deroga", i calcoli da effettuare per individuare gli importi che vengono riconosciuti dal Fondo di Solidarietà sono i medesimi e sono di seguito sintetizzati:

- **Quota retributiva**, la prestazione deve essere calcolata nella misura dell'80% della retribuzione lorda oraria del lavoratore e comunque nei limiti degli importi massimi mensili previsti dall'INPS, al risultato si aggiunge quanto spettante per ratei delle mensilità aggiuntive 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup>, ferie, permessi e ROL

- **Quota contributiva**, è riconosciuto il rimborso della contribuzione previdenziale correlata riferita al 100% della retribuzione spettante al lavoratore (maggiorata dei ratei di mensilità aggiuntive 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup>, ferie, ROL e permessi).

### ESEMPIO DI CALCOLO

Di seguito si riporta un esempio per le modalità di conteggio della quota retributiva e uno per la quota contributiva, entrambi si basano sui seguenti elementi:

Esempio\*

\*Gli importi indicati nell'esempio di calcolo hanno valore puramente esemplificativo e per nessun motivo devono essere utilizzati per effettuare i conteggi relativi alla determinazione della quota oraria/contributiva

• Mese in cui si colloca l'evento	• Aprile 2020
• Ore lavorabili	• 176
• Retribuzione oraria lorda di fatto spettante al lavoratore	• €8,2063
• Retribuzione mensile (€8,2063*173,3)	• €1.422,40
• Ore ferie	• 176
• Permessi retribuiti/ROL	• 108
• Quota oraria per maggiorazione ratei ferie	• €0,69
• Quota oraria per maggiorazione ratei ROL/permessi	• €0,43
• Quota oraria per maggiorazione ratei mensilità aggiuntive	• €0,68
• Numero mensilità	• 13
• Ore TIS chieste a rimborso	• 60
• Tipologia contratto	• TD

## **QUOTA RETRIBUTIVA**

Occorre preliminarmente determinare la retribuzione mensile comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive da comparare con il massimale INPS:

- $\text{Retribuzione mensile (€1.422,40) * numero mensilità aggiuntive (13) / 12 = €1.540,93}$  (Retribuzione mensile lorda)

L'importo è inferiore alla retribuzione soglia INPS (€2.159,48), quindi, il massimale da applicare (per l'anno 2020) è pari a €998,18.

Il calcolo della quota retributiva da corrispondere per l'integrazione salariale è effettuato su base oraria ed è determinato dal valore più basso risultante fra:

- a)  $80\% \text{ della retribuzione oraria lorda (€1.540,93) / ore lavorabili mese (176) = €8,76 * 80 / 100 = €7,00}$

e

- b)  $\text{massimale orario INPS dato dal valore mensile applicabile (€ 998,18) diviso le ore lavorabili del mese (176), pari ad €5,67}$

Il rimborso della quota retributiva terrà conto del valore inferiore espresso alla lettera b) (€5,67), a cui si dovrà aggiungere quanto spettante per ratei mensilità aggiuntive, ferie, permessi e ROL.

$\text{Paga oraria (5,67) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €340,29}$  quota retributiva TIS

$\text{Rateo 13^ (€0,68) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €41,02}$  quota rateo 13^ TIS

$\text{Rateo ROL/permessi (€0,43) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €25,57}$  quota rateo ROL/permessi TIS

$\text{Rateo ferie (€0,69) * ore TIS chieste a rimborso (60) = €41,66}$  quota rateo ferie TIS

Importo da corrispondere a titolo di integrazione salariale = €448,53

## **QUOTA CONTRIBUTIVA**

L'imponibile contributivo si determina moltiplicando la paga oraria lorda (comprensiva dei ratei per mensilità aggiuntive, ferie, ROL e permessi) per il numero delle ore di trattamento integrativo. Al risultato si applica la percentuale contributiva che varia in base alla tipologia contrattuale applicata, di seguito la tabella:

Tempo determinato	30,08%
Tempo indeterminato	28,68%
Apprendista	11,31%

$\text{Retribuzione lorda mensile €10,01 (8,21+0,68+0,69+0,43) * numero ore TIS (60) = €600,62}$

$\text{imponibile contributivo } 600,62 * 30,08\% \text{ (T.D.) = €180,67}$  **importo da corrispondere a titolo di quota contributiva**

di cui

€148,11	contributi su retribuzione oraria netta
€12,34	contributi su mensilità aggiuntive
€20,22	contributi su ferie/ROL/permessi