

ALLEGATO 1

MODALITA' DI CALCOLO DEGLI IMPORTI FINANZIATI DAL FONDO DI SOLIDARIETA' PER I TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE

PREMESSA

Per i trattamenti di integrazione salariale "ordinario", "semplificato" e "in deroga", i calcoli da effettuare per individuare gli importi che vengono riconosciuti dal Fondo di Solidarietà sono i medesimi e sono di seguito sintetizzati:

- **Quota retributiva**, la prestazione deve essere calcolata nella misura dell'80% della retribuzione lorda oraria del lavoratore e comunque nei limiti degli importi massimi mensili previsti dall'INPS, al risultato si aggiunge quanto spettante per ratei delle mensilità aggiuntive 13[^] e 14[^], ferie, permessi e ROL
- **Quota contributiva**, è riconosciuto il rimborso della contribuzione previdenziale correlata riferita al 100% della retribuzione spettante al lavoratore (maggiorata dei ratei di mensilità aggiuntive, ferie, ROL e permessi).

DATI DA ACQUISIRE PER EFFETTUARE IL CALCOLO

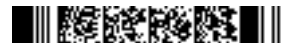
Per ciascun lavoratore coinvolto nella procedura è necessario che l'Agenda per il Lavoro comunichi al Fondo:

- 1) retribuzione oraria contrattualizzata;
- 2) quota oraria spettante per ratei ferie, ROL e permessi;
- 3) indicazione del numero di mensilità aggiuntive spettanti;
- 4) numero ore mensili richieste a rimborso per Trattamento Integrazione Salariale;
- 5) tipologia contratto (tempo determinato, indeterminato o apprendistato)

Altri elementi necessari per il conteggio:

- a) ore mensili lavorabili;
- b) i massimali INPS: quelli attualmente in vigore sono stati pubblicati con la circolare n. 20 del 10 febbraio 2020 e sono i seguenti:

Retribuzione (euro)	Tetto	Importo lordo (euro)
Inferiore o uguale a 2.159,48	Basso	998,18
Superiore a 2.159,48	Alto	1.199,72



ESEMPIO DI CALCOLO

Di seguito si riporta un esempio per le modalità di conteggio della quota retributiva e uno per la quota contributiva, entrambi si basano sui seguenti elementi:

• Ore lavorabili nel mese del trattamento:	160
• Retribuzione lorda mensile	€ 1792,00 *
• Retribuzione oraria spettante al lavoratore:	€ 10,34 **
• Quota oraria per maggiorazione ratei ferie	€ 0,79*
• Quota oraria per maggiorazione ratei permessi	€ 0,51*
• Quota oraria per maggiorazione ratei 13^:	€ 0,86*
• Numero mensilità aggiuntive:	13*
• Ore TIS chieste a rimborso:	60
• Tipologia contratto	TD

*importi inseriti a titolo esemplificativo

**** La retribuzione oraria spettante viene calcolata dividendo la retribuzione lorda mensile per il "divisore orario mensile" di 173,33**

QUOTA RETRIBUTIVA

Occorre preliminarmente **determinare la retribuzione mensile comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive** da comparare con il massimale INPS:

- ore lavorabili (160) retribuzione lorda oraria (€ 11,20) = € 1.792,00 **retribuzione lorda mensile**

L'importo è al di sotto della retribuzione prevista dall'INPS (€ 2.159,48) quindi il massimale da applicare è pari a € 998,18.

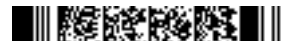
Il **calcolo della quota retributiva da corrispondere per l'integrazione salariale** è effettuato su base oraria ed è determinato dal valore più basso risultante fra:

- a) 80% della retribuzione lorda oraria che corrisponde a € 8,96
- e
- b) Massimale orario INPS dato dal valore mensile applicabile (€ 998,18) diviso le ore lavorabili del mese (160), pari ad € 6,24

Il rimborso della quota retributiva terrà conto del valore inferiore espresso alla lettera b)

(€ 6,24), a cui si dovrà aggiungere quanto spettante per ratei mensilità aggiuntive 13^ e 14^, ferie, permessi e ROL.

Paga oraria (€ 6,24) * ore TIS chieste a rimborso (60) = € 374,40 quota retributiva TIS



rateo 13^ (0,86) * ore TIS chieste a rimborso (60)= € 51,60 quota rateo 13^ TIS
rateo permessi (0,51) * ore TIS chieste a rimborso (60)= € 30,60 quota rateo permessi
TIS
rateo ferie (0,79) * ore TIS chieste a rimborso (60)= € 47,40 quota rateo ferie TIS

importo da corrispondere a titolo di integrazione salariale € 504,00

QUOTA CONTRIBUTIVA

L'imponibile contributivo si determina moltiplicando la paga oraria lorda (comprensiva dei ratei per mensilità aggiuntive, ferie, ROL e permessi) per il numero delle ore di trattamento integrativo, al risultato si applica la percentuale contributiva che varia in base alla tipologia contrattuale applicata, di seguito la tabella:

Tempo determinato	30,08%
Tempo indeterminato	28,68%
APPRENDISTA	11,31%

Retribuzione lorda mensile € 12,50 (10,34+0,86+0,51+0,79) * numero ore TIS (60) = 749,99
imponibile contributivo

749,99* 30,08% (T.D) = **225,59**

importo da corrispondere a titolo di quota contributiva