

MODALITÀ DI CALCOLO DEGLI IMPORTI FINANZIATI DAL FONDO DI SOLIDARIETÀ A TITOLO DI ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (AIS)

PREMESSA

Per l'assegno di integrazione salariale il calcolo da effettuare per individuare gli importi che vengono riconosciuti dal Fondo di Solidarietà è di seguito sintetizzato:

- **Quota retributiva**, la prestazione deve essere calcolata nella misura dell'80% della retribuzione lorda oraria del lavoratore e comunque nei limiti dell'importo mensile rivalutato annualmente dall'INPS secondo gli indici ISTAT, al risultato si aggiunge quanto spettante per ratei delle mensilità aggiuntive 13[^] e 14[^], ferie, permessi e ROL
- **Quota contributiva**, è riconosciuto il rimborso della contribuzione previdenziale correlata riferita al 100% della retribuzione spettante al lavoratore (maggiorata dei ratei di mensilità aggiuntive 13[^] e 14[^], ferie, ROL e permessi).

ESEMPIO DI CALCOLO

Di seguito si riporta un esempio per le modalità di conteggio della quota retributiva e della quota contributiva:

| | |
|--|--------------|
| Mese in cui si colloca l'evento | Gennaio 2022 |
| Ore lavorabili | 168 |
| Retribuzione oraria lorda di fatto spettante al lavoratore | € 8,2063 |
| Retribuzione mensile (€ 8,2063*173,3) | € 1.422,15 |
| Ore ferie spettanti | 176 |
| Permessi retribuiti/ROL spettanti | 108 |
| Quota oraria per maggiorazione ratei ferie | € 0,69 |
| Quota oraria per maggiorazione ratei ROL/permessi | € 0,43 |
| Quota oraria per maggiorazione ratei mensilità aggiuntive | € 0,68 |
| Numero mensilità (<i>comprese mensilità aggiuntive</i>) | 13 |
| Ore AIS chieste a rimborso | 60 |
| Tipologia contratto | TD |

Quota retributiva

Occorre preliminarmente determinare la retribuzione mensile comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive da comparare con il massimale INPS:

- $\text{Retribuzione mensile (€ 1.422,15)} * \text{numero mensilità (13)} / 12 = \text{Retribuzione mensile lorda (€ 1.540,66)}$

Il massimale da applicare per l'anno 2022 è pari a € 1.222,51.

Il calcolo della quota retributiva da corrispondere per l'integrazione salariale è effettuato su base oraria ed è determinato dal valore più basso risultante fra:

- a) $80\% \text{ della retribuzione mensile lorda (€ 1.540,66)} / \text{ore lavorabili mese (168)} = € 9,17 * 80 / 100 = € 7,33$

e

- b) $\text{massimale orario INPS dato dal valore mensile applicabile (€ 1.222,51)} / \text{ore lavorabili del mese (168)} = € 7,27.$

Il rimborso della quota retributiva terrà conto del valore inferiore individuato alla lettera b) (€ 7,27), a cui si dovrà aggiungere quanto spettante per ratei mensilità aggiuntive, ferie, permessi e ROL.

$\text{massimale orario (€ 7,27)} * \text{ore AIS chieste a rimborso (60)} = € 436,20$ quota retributiva

$\text{AIS Rateo 13}^{\wedge} (\text{€ } 0,68) * \text{ore AIS chieste a rimborso (60)} = € 40,08$ quota rateo 13[^]

$\text{AIS Rateo ROL/permessi (€ } 0,43) * \text{ore AIS chieste a rimborso (60)} = € 25,80$ quota rateo ROL/permessi

$\text{AIS Rateo ferie (€ } 0,69) * \text{ore AIS chieste a rimborso (60)} = € 41,40$ quota rateo ferie

$\text{AIS Importo da corrispondere a titolo di integrazione salariale} = € 543,48$

Quota contributiva

L'imponibile contributivo si determina moltiplicando la paga oraria lorda (comprensiva dei ratei per mensilità aggiuntive, ferie, ROL e permessi) per il numero delle ore di assegno integrativo (cioè il numero di ore del mese in cui il lavoratore è stato posto in riduzione/sospensione dell'orario di lavoro). Al risultato si applica la percentuale contributiva che varia in base alla tipologia contrattuale applicata, di seguito la tabella:

| | |
|---------------------|--------|
| Tempo determinato | 30,08% |
| Tempo indeterminato | 28,68% |
| Apprendista | 11,31% |

Retribuzione lorda mensile € 10,01 (8,21+0,68+0,69+0,43) * numero ore AIS (60)
= € 600,62

imponibile contributivo € 600,62 * 30,08% (T.D) = € 180,67 **importo da corrispondere a titolo di quota contributiva**

di cui:

€ 148,11 contributi su retribuzione oraria netta

€ 12,34 contributi su mensilità aggiuntive

€ 20,22 contributi su ferie/ROL/permessi